

# Afdelingsleder til Handicapområdet - genopslag

Brønderslev Kommune er kendt for sit stærke fællesskab og engagement i at skabe et inkluderende samfund. Handicapområdet er en central del af vores indsats for at sikre, at alle borgere får den nødvendige støtte og omsorg, så de kan leve et trygt og udviklende liv.

- Brænder du for at gøre en forskel på et af de vigtige kommunale kerneområder?
- Er du modig, visionær og i stand til at motivere professionelle medarbejdergrupper i proaktive processer?
- Har du en stærk strategisk profil og trives du godt i tætte fællesskabende samarbejdsrelationer med dine nærmeste kolleger?

Kan du svare ja til ovenstående, så er stillingen som afdelingsleder hos os måske noget for dig.

## **Om Handicapområdet**

Handicapområdet tilbyder en bred vifte af døgndækkede botilbud, hvor vi samarbejder med den enkelte borger for at skabe et trygt, hjemligt og udviklende miljø baseret på borgerens behov, ønsker og drømme. I vores arbejde har vi et stort fokus på at styrke og kvalificere det faglige indhold i vores tilbud gennem specifikke faglige mål, metoder og dokumentationspraksis. Vi arbejder kontinuerligt med udvikling og nytænkning for at sikre høj faglig kvalitet og trivsel hos den enkelte borger.

## **Dine overordnede ansvarsområder:**

- Ledelsesansvar for flere døgndækkede botilbud/afdelinger og personaleansvar for ca. 30-40 medarbejdere.
- Sikre opgaveløsning i overensstemmelse med politiske visioner, kommunens værdier og fastsatte mål.
- Udvikle og udvide ydelser i overensstemmelse med gældende lovgivning.

## **Vi søger en afdelingsleder, der:**

- Er udviklingsorienteret og kan sætte tydelig retning.
- Har en anerkendende, motiverende og inddragende ledelsesstil.
- Er tydelig og klar i formidling på skrift og tale.
- Har en relevant faglig baggrund (f.eks. socialpædagogik, sundhedsfaglig uddannelse) og erfaring med ledelse.
- Kan balancere menneskelige, faglige og økonomiske hensyn.
- Selvstændigt kan planlægge, udføre og følge op på opgaver.

## **Dine arbejdsopgaver:**

- Forandringsinitiativer og løbende udvikling af tilbud/ydelser.
- Tilrettelægge fagligt arbejde ud fra organisationens mission, vision og værdier.
- Kompetenceudvikling af medarbejdere.
- Sikre et arbejdsmiljø præget af anerkendelse, samarbejde, medansvar, selvstændighed, respekt og tillid.

## **Vi tilbyder:**

- En spændende og velfungerende organisation med dygtige, engagerede og innovative medarbejdere med stor drivkraft indenfor det specialiserede voksenområde.
- En arbejdsplads, der lægger vægt på udvikling af den faglige indsats, ledere og medarbejdere.
- Et dynamisk visionært lederteam med en høj arbejdsmoral. Lederteamet består af en områdeleder og tre afdelingslederkolleger.
- Løbende efteruddannelse og kompetenceudvikling.

## **I lederteamet prioriterer vi:**

- Dialog, sparring og tæt samarbejde.
- Opgaveløsning på tværs af tilbud/afdelinger/ledelsesfelter.
- Fællesskabende passion i arbejdet, arbejdsomhed, mod, fællesskab og nysgerrighed på at finde de bedste løsninger og muligheder for borgerne.
- Humor. Vi har det legende sjovt og skaber plads til det uformelle.

Som ny leder hos os vil du inden ansættelsesstart modtage et introprogram, der sikrer, at du bliver godt introduceret til dine ledelsesopgaver. Du vil få grundig oplæring og daglig sparring med erfarne lederkollegaer, så du hurtigt kan komme ind i rollen og blive en del af vores team. Derudover tilbyder vi løbende ledersparring med vores områdeleder, som vil støtte dig i din faglige og personlige udvikling.

**Rekrutteringsproces:**

1. samtale afholdes den 7. februar. Kandidater, der går videre i ansættelsesprocessen, vil blive bedt om at gennemføre en kompetenceprofil. Der vil være tilbagemelding via Teams den 12. februar.

2. samtale afholdes den 14. februar, og du vil blive præsenteret til en case opgave.

For at forberede dig til samtalen, anbefaler vi, at du sætter dig ind i vores værdier og mission, samt tænker over konkrete eksempler på din ledelseserfaring.

Har du ønsker et møde for at få uddybet stillingsindholdet eller spørgsmål til stillingen, kan du kontakte:

Gitte Boel Hosbond

Områdeleder, Handicapområdet

+45 99 45 52 42, gitb@99454545.dk

***Brønderslev Kommunes medarbejdersyn bygger på følgende:***