

SSA søges til aftenvagt i Helhedsplejen Dronninglund

Frist:
27-04-2026

SSA med weekendvagtsstilling hver 2. eller 3. weekend søges til aftenvagten i Helhedsplejen Dronninglund

Vi har stor fokus på at skabe de bedste arbejdsvilkår for vores personale i Helhedsplejen

Søger du en fast aftenvagtsstilling,

så har vi en arbejdsplads hvor humor og faglig stolthed kombineres på fineste vis.

Vi vægter både personlighed, engagement og samarbejdsevner højt, ligesom din evne til at arbejde løsningsorienteret anerkendes.

For os er det vigtigt at sætte vores borgere i centrum så derfor er tværfagligt samarbejde i centrum.

Ansættelsessamtale forventes
afholdt:
løbende

Ugentlig arbejdstid:
28-37

Startdato forventes:
1. Juni

Vi har brug for at du:

- er uddannet SSA
- er nysgerrig på at lære
- vil være en del af et fagligt fællesskab
- kan træffe beslutninger, både selvstændigt og i samarbejde med andre
- bidrager med godt humør

Dine opgaver vil være:

- have fokus på kerneopgaven og varetage delegerede sygeplejeopgaver
- at arbejde rehabiliterende og sundhedsfremmende
- at reflektere og dokumentere inden for omsorgssystemer
- arbejde i samspil med borgeren
- tværfagligt samarbejde
- bidrage til det gode arbejdsmiljø.

Vi kan tilbyde:

- 28-37 timer i gennemsnit pr. uge eller efter aftale.
- Weekendvagtsstilling hver anden eller tredje weekend eller evt. 2/4 løsnings. Vi er åbne overfor flere muligheder.
- Tilpasset oplæringsforløb, hvor du som en del af din introduktion vil blive tilknyttet en kollega, der hjælper dig med at få den bedste start hos os.

Stillingen ønskes besat pr. 1. Juni 2026 eller snarest muligt.

Ansøgningsfrist den 27.04.2026.

Vi løber dog løbende samtaler og ansætter når de rigtige kandidater er der, så skynd dig og sende din ansøgning

Din nye arbejdsplads er beliggende Muldebær 5, 9330 Dronninglund.

Ønsker du at vide mere om os, så skriv til afdelingsleder Tanja Stougaard på

mail: Tanja.stougaard@99454545.dk

Eller Randi Aarup på mail: randi.aarup@99454545.dk

Løn og ansættelsesvilkår

Efter gældende overenskomst