

HR-Konsulent

Vi søger en HR-Konsulent til at understøtte MED, arbejdsmiljø og organisationsudvikling i Brønderslev Kommune.

Har du erfaring med at understøtte samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere i en politisk styret organisation? Trives du i krydsfeltet mellem udvikling, analyse og administrative processer? Så er denne stilling måske noget for dig.

Stillingen

HR's væsentligste opgave er at understøtte organisationen i at lykkes. Vi arbejder tæt sammen med direktion, ledere, ledergrupper og MED-organisationen om udvikling af organisationen og løsningen af kerneopgaven.

Som HR-konsulent vil du få en central rolle i arbejdet med MED-organisationen, personalepolitiske indsatser og arbejdsmiljø. Du vil både have selvstændige ansvarsområder og indgå i tæt samarbejde med kollegaer om større udviklings- og analyseopgaver.

Dine primære arbejdsopgaver vil være at:

- fungere som sekretær og sagsbehandler for Hoved MED og Fag MED, herunder udarbejdelse af dagsordener og referater i samarbejde med formandskab samt opfølgning på beslutninger
- deltage i og facilitere delelementer af kommunens ledertalentforløb, som er understøttet af Komponent
- udarbejde og videreudvikle personalepolitikker i tæt samarbejde med Hoved MED
- planlægge og gennemføre psykisk APV i 2. kvartal 2026, herunder udsendelse, databehandling, analyse og opfølgende processer i organisationen
- bistå med opsamling på møder ved genforhandling af Brønderslev Kommunes MED-aftale
- samarbejde med kollega om ansøgning til Pulje til arbejdsmiljøindsats i regioner og kommuner (PARK) samt understøtte implementering af indsatser ved eventuel tildeling af midler
- gennemføre evalueringer af personalepolitiske og strategiske indsatser, herunder analyserer effekt og udarbejde beslutningsoplæg
- bidrage til implementering og forankring af HR-systemer, fx onboarding- og rekrutteringssystemer, samt rådgive ledere om best practice
- udarbejde analyser, oplæg og sagsfremstillinger til Direktionen, Hoved MED m.fl.

Opgaverne vil variere over tid og udvikle sig i takt med organisationens behov og dine kompetencer.

Om dig

Vi søger en kollega med en relevant videregående uddannelse og erfaring fra en politisk styret organisation.

Det er en fordel, hvis du har erfaring med MED-området, arbejdsmiljø og personalepolitiske processer, og at du har arbejdet med analyse- og udviklingsopgaver i en større organisation.

Vi lægger vægt på, at du:

- arbejder struktureret og systematisk og kan sikre fremdrift i processer med mange interessenter
- har stærke skriftlige kompetencer og kan formulere dagsordener, referater, analyser og beslutningsoplæg i et klart og præcist sprog
- kan facilitere møder og processer og trives i rollen som både procesunderstøtter og sparringspartner
- har gode relationskompetencer og kan begå dig på alle niveauer i organisationen
- kan arbejde selvstændigt, men samtidig har blik for at inddrage kollegaer og ledelse, når opgaven kalder på det
- har en nysgerrig og udviklingsorienteret tilgang til opgaverne og bidrager aktivt til det faglige fællesskab i HR

Om os

HR er en del af Staben i Brønderslev Kommune. Afdelingen består af 12 medarbejdere, der

varetager en bred vifte af opgaver inden for løn- og personaleadministration, personalejura, arbejdsmiljø og organisationsudvikling.

Vi er kendetegnet ved høj faglighed, en uformel omgangstone og et tæt samarbejde på tværs af opgaver. Vi sætter en ære i at samtænke vores ydelser, så organisationen oplever en samlet og professionel HR-understøttelse.

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen er på fuld tid (37 timer ugentligt) og ønskes besat pr. 1. maj 2026 eller snarest muligt.

Ansættelse sker efter gældende overenskomst mellem KL og den relevante faglige organisation.

Lønnen fastsættes efter kvalifikationer og erfaring.

Har du spørgsmål til stillingen, kan du kontakte Ditte H. Faber, HR-Konsulent på 99454520 eller mail: ditte.kirstine.hoybye@99454545.dk

Brønderslev Kommunes medarbejdersyn bygger på følgende:

- Vi er "I samspil med borgerne", hvilket vi støtter op gennem vores værdier: [Fællesskabende, Modig og Nysgerrig.](#)
- I Brønderslev Kommune og på den enkelte arbejdsplads, er det både naturligt, legitimt og velset, at medarbejdere viser interesse for og debatterer arbejdspladsens forhold gennem [dialog og samarbejde.](#)
- Vi arbejder ud fra en [forventningsmodel](#), der beskriver forventninger til medarbejdere og ledere i Brønderslev Kommune.