

Kom og vær med til at forme fremtiden. Den er cirka 80 cm høj.

Frist:

14-10-2026

I Vuggestuen Andedammen søger vi en pædagog på 37 timer.

Vi leder efter dig, der ved, at de vigtigste øjeblikke i et barns liv ofte ser helt almindelige ud.

Dig, der kan skabe tryghed i hverdagen, se bag adfærden og møde børn med nærvær, omsorg og varme relationer.

Vi ligger tæt ved Rhododendronparken, som er en naturlig del af vores hverdag.

I vores hverdag går vi på opdagelse i naturen, finder regnorme, udfordrer motorikken og skaber små eventyr, hvor børnene får lov til at være nysgerrige, modige og undersøgende.

Ansættelsessamtale forventes afholdt:

I uge 43

Ugentlig arbejdstid:
37 timer

Startdato forventes:
1 November 2026

Besøg vores hjemmeside:
<https://dagtilbudvest.aula.dk/institutioner/vuggestuen-hedelundsgade>

Vores dagtilbud er kendetegnet ved

I Andedammen tror vi på, at børn udvikler sig bedst, når de mødes af voksne, som er nærværende, omsorgsfulde og nysgerrige på deres perspektiver.

Vi er særligt optagede af:

- Nærvær frem for travlhed.
- Omsorg som en professionel pædagogisk handling.
- Trygge relationer mellem børn, forældre og medarbejdere.
- Et stærkt og tillidsfuldt forældresamarbejde.
- Høj faglighed kombineret med varme og humor.
- Natur, leg og fællesskaber.

Vi griner sammen, hjælper hinanden og tager kerneopgaven alvorligt. Også på de dage, hvor flyverdragten er blevet væk, et barn ikke har planer om at sove lur, og havregrøden ender alle andre steder end i munden.

Stillingen

Du bliver en del af et engageret vuggestueteam på 8 medarbejdere og 30 børn fordelt på 2 stuer, hvor vi hjælper hinanden, sparrer med hinanden og udvikler os sammen.

Vi arbejder ud fra et fælles børnesyn og et stærkt fokus på børns deltagelsesmuligheder, trivsel og udvikling.

Vi forventer ikke, at du kan alt fra første dag!

Til gengæld håber vi, at du er nysgerrig, reflekterende og har lyst til at bidrage til fællesskabet.

Din person er kendetegnet ved at

- Du tager medansvar for børns trivsel gennem en positiv og konstruktiv tilgang.
- Du er bevidst om, at børn låner vores nervesystem.
- Du ved, at måden vi taler om børn, forældre og kolleger på, er med til at skabe vores kultur.
- Du arbejder både selvstændigt og som en del af et team.
- Du tager ansvar for dine opgaver og handlinger.
- Du møder mennesker med respekt, nysgerrighed og ordentlighed.
- Du kan grine af dig selv uden at gå på kompromis med fagligheden.

Dine opgaver vil blandt andet være at

- Skabe lærings- og legemiljøer for alle børn uanset livsvilkår og behov.

- Justere og tilpasse læringsmiljøet med afsæt i den aktuelle børnegruppe.
- Arbejde systematisk med børnesynet, trivselsopsporing, ICDP, KVALid og andre faglige redskaber.
- Skabe deltagelsesmuligheder for alle børn.
- Bidrage til stærke og tillidsfulde relationer med forældre.
- Omsætte faglige refleksioner til handling i hverdagen.

Den ledelse du vil møde er kendetegnet ved

Du vil møde en ledelse, der tror på, at gode relationer er fundamentet for både stærke medarbejderfællesskaber, høj faglighed og gode børneliv.

Vi tror på, at kvalitet skabes i fællesskab gennem tillid, dialog og nysgerrighed. Derfor er vi optagede af at være tæt på hverdagen, understøtte faglige refleksioner og skabe rammer, hvor både børn og voksne kan trives.

Du bliver mødt som en fagperson med viden, erfaringer og perspektiver, vi gerne vil høre. Og hvis du har en dårlig dag, er vores første spørgsmål typisk ikke:

"Har du husket at udfylde et skema?"

Det er:

"Hvordan går det?"

Den opkvalificering du vil møde er kendetegnet ved

Vi investerer i faglig udvikling, fordi kvaliteten i børnenes hverdag starter hos de voksne.

Du vil blandt andet blive tilbudt:

- Førstehjælp eller recertificering.
- Introduktion til og arbejde med KVALid.
- Løbende faglig sparring.
- Kompetenceudvikling med afsæt i praksis.

Onboarding

Vi ved, at de første måneder betyder noget.

Derfor får du:

- En kollega til sparring.
- Løbende opfølgning med ledelsen.
- En ordentlig introduktion til jobbet, kulturen ,værdier og arbejdsformer og med mulighed for at stille spørgsmål.

Vi lover ikke, at du lærer alle børnenes navne den første uge. Men vi hjælper dig godt på vej.

Arbejdsmiljøet

Du bliver en del af et fællesskab, hvor vi hjælper hinanden, spiller hinanden gode og løfter i flok.

Vi arbejder bevidst med trivsel, psykologisk tryghed, faglig sparring og et sundt arbejdsmiljø.

Vi ved nemlig, at glade voksne har lettere ved at skabe glade børn.

Forældresamarbejdet

Forældresamarbejdet er ikke noget, vi laver ved siden af det pædagogiske arbejde.

Det er en del af kerneopgaven.

Vi tror på, at børn lykkes bedst, når dagtilbud og hjem arbejder sammen. Derfor lægger vi

vægt på åben dialog, tillid og fælles ansvar.

Fra service til samarbejde

Vi tror ikke på, at pædagogik er en serviceydelse.

Vi tror på samarbejde.

Derfor arbejder vi målrettet på at skabe en kultur, hvor forældre og dagtilbud er aktive medspillere i barnets trivsel, udvikling og læring.

Ring inden du ansøger

Vi vil gerne høre din stemme, før vi læser din ansøgning.

Derfor opfordrer vi dig til at kontakte enten:

- Dagtilbudsleder **Helle Ovesen på 20 29 71 97** for en uformel snak om stillingen.
- Personalerepræsentant **Katrine på 20 53 00 28** for en snak om, hvordan det er at arbejde i Andedammen.
- Forældrerepræsentant **Annika på 26 25 61 34** for en snak om, hvordan det er at være forældre i Andedammen.

Der vil være mulighed for at deltage i en **rundvisning af vuggestuen D. 7 Oktober kl. 17:00**, tilmelding til Helle Ovesen

Måske er Andedammen dit næste arbejdssted?

Hvis du drømmer om en arbejdsplads med høj faglighed, stærke relationer, godt humør og masser af små mennesker med store følelser, så glæder vi os til at høre fra dig.

For sandheden er:

Vi søger ikke bare en pædagog. Vi søger en betydningsfuld voksen i nogle meget små menneskers liv.

Brønderslev Kommunes medarbejdersyn bygger på følgende:

Vi er "I samspil med borgerne", hvilket vi støtter op gennem vores værdier:

Fællesskabende, Modig og Nysgerrig.

I Brønderslev Kommune og på den enkelte arbejdsplads, er det både naturligt, legitimt og velset, at medarbejdere viser interesse for og debatterer arbejdspladsens forhold gennem dialog og samarbejde.

Vi arbejder ud fra en forventningsmodel, der beskriver forventninger til medarbejdere og ledere i Brønderslev Kommune.

Nyttige links:

KVALid: Kvalitet i dagtilbud [KVALid]

Børnesyn: Du kan læse Brønderslev Kommunes Børnesyn her

Strategi for dagtilbud

Dagtilbud for alle børn (Video)

Dagtilbud for alle børn (Tekst)

