

Assisterende plejhjemsleder til Plejehjemmet Margrethelund

Kan du vise vej, skabe følgeskab og arbejde motiverende?

Er du en relationel stærk og samarbejdsorienteret leder?

Kan du sammen med plejhjemslederen skabe udvikling og tværfaglig sammenhæng i indsatsen for borgerne/beboerne?

Kan du sammen med medarbejderne sikre borgerne/beboerne en tryk og indholdsrig hverdag?

Så kan det være dig, vi søger som assisterende plejhjemsleder til Plejehjemmet Margrethelund i Dronninglund.

Vi søger en engageret, motiveret og handlekraftig assisterende plejhjemsleder, som kan guide og støtte medarbejderne på et fagligt velkvalificeret grundlag. Du skal have flair for formidling, relationer og kunne give medarbejderne sparring i komplekse forløb. Derudover skal du sammen med plejhjemslederen kunne sætte retning og udvikle medarbejdernes kompetencer, ligesom du prioriterer et godt arbejdsmiljø for alle.

Du har blik for både de små detaljer og de store linjer i god personaleledelse. Det er vigtigt, at du både kan give og modtage feedback, og at du har lyst til at være en del af en organisation i udvikling.

Plejehjemmet Margrethelund er under ombygning og forventes at stå færdigt i 2027. Indtil da har Margrethelund 6 afsnit med plads til 68 beboere. Pladserne er fordelt på demenspladser, midlertidige pladser og almindelige pladser. På plejehjemmet er der ansat to assisterende ledere, social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker og øvrigt personale, der understøtter den daglige drift.

I øjeblikket arbejder vi blandt andet med:

- Fokus på dokumentation (Nexus og FSIII)
- Ombygningen af Margrethelund
- Bestyrelser – Fælles lokalt ansvar

Som assisterende leder får du et medansvar for den faglige-, personalemæssige – og driftsøkonomiske udvikling, og du skal stille dig i spidsen for det tværfaglige samarbejde. Du skal primært arbejde med HR og vagtplanlægning.

Sammen med plejhjemslederen er du medansvarlig for at sikre sammenhænge og udvikling.

Du skal også sammen med plejhjemslederen arbejde med omsætning af visioner og politikker til konkrete handlinger i praksis.

Derfor forventer vi, at du sikrer en hensigtsmæssig driftsafvikling og en sammenhængende og rationel planlægning af opgaverne.

Et af succeskriterierne som assisterende leder er at udøve synlig ledelse. Det betyder, at ledelsen foregår ude på afsnittene blandt medarbejderne.

Fagligt forventer vi, du:

- har en sundhedsfaglig uddannelse
- har erfaring med ledelse af medarbejdere. Det er en fordel, men ikke et krav
- har fokus på borgernes livskvalitet og en værdig ældrepleje
- har flair for økonomistyring og øje for en konstant optimering og udnyttelse af de ressourcer, der er til rådighed
- har mod på ledelse og ved, at god ledelse gør en forskel. Dit mod gør, at du er klar på nye ideer, som også kommer fra din evne til at inddrage medarbejderne

Af personlige kompetencer, forventer vi:

- du formår at være tydelig i dine forventninger, retning og mål, og du kan omsætte de politiske beslutninger til handlinger
- du går forrest, og du arbejder målrettet blandt medarbejderne for at skabe et godt og sundt arbejdsmiljø
- du er engageret og nærværende og forstår at skabe fællesskab og følgeskab
- du er en stærk kommunikator og vægter formidling højt
- du har en anerkendende, motiverende og inddragende tilgang

Du indgår i et arbejdsfællesskab,

- der er spændende og velfungerende, med dygtige, engagerede og inspirerende medarbejdere
- der giver stor mulighed for at sætte dit eget ledelsesmæssige præg på området
- der er i konstant udvikling, og hvor du er en aktiv del i den retning der sættes
- der arbejder med stor selvstændighed, men hvor du samtidig er i tæt sparring med plejecenterlederen
- hvor du udvikles og udfordres i din funktion som leder

Praktiske oplysninger:

- Ansøgningsfrist d. 19. juni 2025 kl. 12.00
- Samtaler forventes afholdt i uge 26
- Ansættelsesdato d. 1. august 2025

Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte chef for Sundhed og Ældre, Uffe Rørmose Viegh telefon: 9945 4530 eller mail: urv@99454545.dk

Brønderslev Kommunes medarbejdersyn bygger på følgende:

- Vi er "I samspil med borgerne", hvilket vi støtter op gennem vores værdier: [Fællesskabende,](#)
[Modig og Nysgerrig.](#)
- I Brønderslev Kommune og på den enkelte arbejdsplads, er det både naturligt, legitimt og velset, at medarbejdere viser interesse for og debatterer arbejdspladsens forhold gennem [dialog og samarbejde.](#)
- Vi arbejder ud fra en [forventningsmodel](#), der beskriver forventninger til medarbejdere og ledere i Brønderslev Kommune.