

# Bliv en del af vores ledelsesteam i Hjemmeplejen Brønderslev!

**Brænder du for at gøre en forskel på ældreområdet?**

**Ønsker du at spille en aktiv rolle i implementeringen af den nye ældrelov?**

**Er du en relationel og stærk samarbejdsorienteret leder?**

Så har vi en spændende mulighed for dig i **Brønderslev Kommune!**

Vi søger en **afdelingsleder** til en nyoprettet stilling i vores afdeling i **Brønderslev**.

Du vil indgå i et dynamisk trioledesteam, hvor vi deler ledelsesansvaret, udnytter vores forskelligheder og sammen skaber de bedste rammer for vores medarbejdere og borgere.

**Hvad betyder det bl.a. for dig?**

- Du får mulighed for at sætte dit præg på fremtidens hjemmepleje i Brønderslev Kommune.
- Du vil altid have en sparringspartner til at dele beslutninger og ansvar med.
- Du bliver en del af et tæt samarbejde, hvor vi spiller hinanden stærke.
- Du får en fleksibel og støttende hverdag, hvor du aldrig står alene i svære beslutninger.

Hjemmeplejen i Brønderslev Kommune er delt i to lokalafdelinger – en afdeling i Brønderslev by og en afdeling i Erhvervsparken i Hjallerup. Området har på nuværende tidspunkt fire afdelingsledere, to i hver afdeling. Du refererer til lederen af Hjemmeplejen.

Vi arbejder allerede i mindre teams, hvor bl.a. borgerne triageres, og hvor der er mulighed for faglig sparring, medindflydelse på planlægning og vagtplanlægning. Når den nye Ældrelov træder i kraft den 1. juli 2025, skal vi som kommune arbejde med faste teams, mere selvbestemmelse til både borgere og medarbejder, helhedspleje, borgernær visitation og velfærdsteknologiske løsninger, for blot at nævne nogle af de mange elementer i loven, som du vil blive en aktiv del af at skulle implementere.

Et af omdrejningspunkterne i ældreloven er tillid. Tillid til medarbejdernes faglighed og kompetencer, tillid til, at faggrupper trods forskellige afsæt kan mødes om kerneopgaven og skabe nye løsninger, der gavner borgerne og tillid til, at lederne lykkes med at understøtte de faglige fællesskaber, som er nødvendige for at indfri lovens intentioner.

For at skabe de bedste vilkår for vores borgere, medarbejdere og ledere i fremtidens hjemmepleje oprettes denne nye afdelingslederstilling.

Du vil få ansvaret for en dagvagtsgruppe/2 teams i den vestlige del af Brønderslev by og opland, samt det tilhørende team i aftenvagten.

Som afdelingsleder vil du sammen med dine to kollegaer, have ansvar for den faglige, personale- og driftsøkonomiske udvikling i din afdeling. Ligeledes vil du være medansvarlig for at sikre en hensigtsmæssig driftsafvikling og en sammenhængende og rationel planlægning af opgaverne. Sammen med ledergruppen er du medansvarlig for at sikre sammenhænge og udvikling internt og på tværs i hele Sundheds- og Ældreområdet og omsætte visioner og politiske beslutninger til konkrete handlinger i praksis.

**Vi søger derfor en kollega, der:**

- Kan arbejde medinddragende og med fokus på tillidsbaseret ledelse
- Er fagligt stærk inden for ældrepleje og motiveres af at skabe et godt arbejdsmiljø.
- Har lyst til at udvikle hjemmeplejen i tæt samarbejde med ledelse og medarbejdere.
- Er klar på at inddrage medarbejdere og kollegaer på tværs i og af organisationen
- Har fokus på borgernes livskvalitet og en værdig ældrepleje
- Trives i et samarbejdende ledelsesteam og kan se værdien i at dele ansvar og tage fælles beslutninger.
- Har en sundhedsfaglig uddannelse, har kendskab til hjemmeplejen og BUM modellen
- Har mod på ledelse og ved, at god ledelse gør en forskel.
- Har erfaring med forandringsledelse og det faciliterende lederskab
- Er en tydelig og stærk kommunikator og vægter formidling højt
- Er engageret, motiverende og nærværende og forstår at skabe fællesskab og følgeskab

**Du indgår i et arbejdsfællesskab:**

- Der er spændende og velfungerende, med dygtige, engagerede og inspirerende

**Frist:**

08-05-2025

**Ansættelsessamtale forventes afholdt:**

Første samtale torsdag den 15/5 og evt. anden samtale onsdag den 21/5

**Ugentlig arbejdstid:**

37 timer

**Startdato forventes:**

1. juli 2025

medarbejdere og lederkollegaer

- Der giver stor mulighed for at sætte dit eget ledelsesmæssige præg på området
- Der er i konstant udvikling, og hvor du er en aktiv del i den retning der sættes
- Der arbejder med stor selvstændighed, men hvor du samtidig er i tæt sparring med dine lederkolleger og din leder
- Hvor du udvikles og udfordres i din funktion som leder.
- Hvor faglig ledelse praktiseres tæt på og i samspil med medarbejderne
- Hvor det handler om at skabe og sikre en kultur, hvor medarbejderne føler sig trygge ved og har tillid til hinanden såvel som til lederen

Der vil være mulighed for at tilgå individuel lederuddannelse og opkvalificering i stillingen.

***Hos os tror vi på, at vi løfter bedst i fællesskab. Hvis du vil være en del af en stærk ledelseskultur, hvor vi skaber resultater sammen, så glæder vi os til at høre fra dig.***

Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte

Leder af Hjemmepælejen Gitte Barholt tlf. 99455125, mail [gitte.barholt@99454545.dk](mailto:gitte.barholt@99454545.dk)

eller afdelingslederne i Brønderslev

Mette Brandt tlf. 99455985, mail: [membr@99454545.dk](mailto:membr@99454545.dk)

Pernille Rudskov tlf. 99455932, mail: [Pernille.Rueskov@99454545.dk](mailto:Pernille.Rueskov@99454545.dk)

**Praktiske oplysninger:**

Ansøgningsfrist: **torsdag d. 8. maj. 2025**

Samtaler forventes afholdt: **torsdag d. 15. maj 2025 med mulighed for anden samtale onsdag d. 21. maj 2025**

Ansættelsesdato: **1. juli 2025.**

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Der indhentes reference inden endelig ansættelse.