

Assisterende leder med stærk faglig profil til Botilbuddet

Frist:
23-06-2026

Hedebo

Ansættelsessamtale forventes
afholdt:
Samtaler vil finde sted i uge 26

Et meningsfyldt arbejde med mennesker, relationer og faglighed

Vil du være med til at sætte retning for den pædagogiske indsats og understøtte ledelsen på et socialpsykiatrisk botilbud med høj kompleksitet? Motiveres du af at arbejde praksisnært, hvor relationer, struktur og faglig kvalitet er i centrum?

Så er du måske vores nye assisterende leder på Botilbuddet Hedebo.

Ugentlig arbejdstid:
37

Startdato forventes:
01.08.2026

Om Botilbud Hedebo

Botilbud Hedebo er et socialpsykiatrisk tilbud for voksne borgere med psykiske lidelser og komplekse sociale problemstillinger.

Tilbuddet rummer plads til 36 beboere på samme matrikel, fordelt på fire afdelinger efter Servicelovens §107 og §108 og en enkelt flexplads §84. Ydermere tilbyder vi telefonrådgivning, som er et socialpsykiatrisk tilbud for udsatte borgere med fysisk, psykisk og/eller social funktionsnedsættelse efter Lov om Social Service §12 i tidsrummet kl. 16:00 – 7:00

Vi er ca. 40-50 medarbejdere med høj faglighed og uddannelse som pædagog, ergoterapeut, social og sundhedsassistent og sygeplejerske. Hertil kommer et større antal dygtige og fleksible interne vikarer, som alle har uddannelse indenfor nævnte faggrupper.

Borgerne har ofte sammensatte udfordringer, og der er behov for en helhedsorienteret, struktureret og vedholdende indsats.

Vi arbejder ud fra en **recovery-orienteret og rehabiliterende tilgang**, hvor vi:

- Tager afsæt i borgerens ressourcer, håb, ønsker og drømme, og som er ekspert i eget liv
- Understøtter udvikling af mestring og selvstændighed
- Prioriterer relationsarbejde, tydelig struktur og forudsigelighed

Om stillingen

Som assisterende leder får du en central rolle i en alsidig hverdag med tæt samarbejde med afdelingslederen og de faglige nøglepersoner. Du refererer til afdelingslederen og har fokus på at sikre høj kvalitet og sammenhæng i den socialpædagogiske og sundhedsfaglige indsats – med en tydelig tilstedeværelse i praksis, og i dialogen med medarbejderne.

Stillingen er nyoprettet, hvilket giver dig mulighed for at præge både opgaver og ansvarsområder. Du får en vigtig nøglerolle i at omsætte faglige ambitioner til konkret praksis, og vil desuden have ansvar for at drive og implementere nye faglige tiltag.

Centrale opgaver i stillingen omfatter blandt andet:

Faglig ledelse

- Sætte retning for den socialpædagogiske praksis
- Sikre systematisk arbejde med mål, delmål og dokumentation
- Understøtte arbejdet med §107- og §108-forløb
- Implementere nye og fastholde eksisterende faglige metoder
- Sikre kvalitet, refleksion og læring i opgaveløsningen
- Sikre borgerinddragelse i indsatserne

Praksisnær ledelse

- Varetage personale - og driftsledelsen i samarbejde med afdelingslederen.
- Være synlig og tilgængelig i dagligdagen og en gang imellem udenfor normal arbejdstid
- Deltage i og facilitere faglig sparring og refleksion
- Sikre anvendelse af procedurer og retningslinjer
- Understøtte medarbejdernes håndtering af komplekse borgersituationer

Personale og trivsel

- Bidrage til et godt arbejdsmiljø og høj psykologisk tryghed
- Understøtte medarbejdernes faglige udvikling
- Medvirke i rekruttering og introduktion af nye medarbejdere

Tværfagligt samarbejde

- Samarbejde med myndighed, psykiatri og øvrige samarbejdspartnere
- Styrke og fokusere på kvaliteten i de socialfaglige og sundhedsfaglige indsatser
- Bidrage til sammenhængende borgerforløb på tværs af tilbud og indsatser

Om dig

Vi forestiller os, at du:

- Har en uddannelse som socialpædagog
- Har solid erfaring fra socialpsykiatri og botilbudsområdet
- Har kendskab til Serviceloven, særligt §107 og §108
- Har stærke faglige refleksionsevner og kan omsætte teori til praksis
- Er tydelig i din kommunikation og kan skabe følgeskab

Det er en fordel, hvis du:

- Har erfaring med ledelse, faglig ledelse eller koordinerende funktion
- Har kendskab til faglige tilgange og metoder herunder recovery-orienteret rehabilitering og eventuelt Low Arousal
- Har arbejdet med dokumentation og systematiske metoder
- Har kendskab til Nexus og Sekoia

Vi tilbyder

- En central faglig assisterende lederrolle med stor indflydelse
- Et botilbud med engagerede og kompetente medarbejdere
- Et tæt samarbejde i lederteamet
- Fokus på faglig udvikling og refleksion
- En arbejdsplads, hvor borgeren er i centrum, og hvor vi lykkes i fællesskab

Løn- og ansættelsesvilkår

Efter gældende overenskomst og principperne for lokal løndannelse.

Har du spørgsmål til stillingen, kan du kontakte:

Claus Henrik Andersen

Afdelingsleder, Hedebo

clhan@99454545.dk

Tlf. 2164 7099

Brønderslev Kommunes medarbejdersyn bygger på følgende:

- Vi er "I samspil med borgerne", hvilket vi støtter op gennem vores værdier: [Fællesskabende](#), [Modig og Nysgerrig](#).
- I Brønderslev Kommune og på den enkelte arbejdsplads, er det både naturligt, legitimt og velset, at medarbejdere viser interesse for og debatterer arbejdspladsens forhold gennem [dialog og samarbejde](#).
- Vi arbejder ud fra en [forventningsmodel](#), der beskriver forventninger til medarbejdere og ledere i Brønderslev Kommune.