

# Pædagog

**Frist:**

16-10-2026

Børnehuset Himmelblå, almen og specialbørnehave søger 1 pædagog til stilling på fuld tid pr 1. november 2026 eller snarest derefter.

Har du interesse i at arbejde med børn 0-6 år der har livsvarige fysisk- og psykiske funktionsnedsættelser, sammen med pædagoger der har en høj pædagogisk faglighed og en bred viden, så har du muligheden her.

I Børnehuset Himmelblå §83 dagtilbud kommer du til at indgå i et team med 9 pædagoger, 1 pædagogisk assistent, 1 studerende og på nuværende tidspunkt 10 specialbørn med vidt forskellige udfordringer.

Personalet har specialviden og uddannelse. Der er et godt tværfagligt samarbejde med andre faggrupper bla. fysioterapeut, ergoterapeut, talepædagog, psykolog og socialrådgivere, der er ligeledes tilkøbt ekstern supervisor.

Vores dagtilbud er kendetegnet ved, at Børnehuset Himmelblå har et inkluderende miljø, hvor samværet er præget af omsorg for hinanden, tæt kontakt og fællesskab mellem børn, personale og forældre. Det, der særligt kendetegner Børnehuset Himmelblå, er en stor mangfoldighed. Vi har 5 stuer, hvoraf 3 stuer er for almenbørn og 2 stuer for §83 dagtilbud,

I Børnehuset Himmelblå lægger vi vægt på samarbejde og tværfagligheden.

Mangfoldigheden med at almen- og §83 dagtilbud som er under samme tag, er en styrke og ressource i Børnehuset Himmelblå. Børnene har deres base på en primærstue, de leger og færdes på alle stuer og danner dermed relationer på tværs.

Vi forventer at:

Du har en høj grad af faglighed, gerne specialviden.

Du er tydelig og kan arbejde med en dagligdag, der er tilrettelagt ud fra struktur, forudsigelighed, genkendelighed, visuelt og konkret.

Du kan gribe og møde børnene, der hvor de er og alligevel arbejde ud fra dagsstrukturen og nærmeste udviklingszone.

Du tager fagligt ansvar for barnet og følger op på handleplaner, statusmøder og revisitationsmøde.

Du har stærke kommunikative kompetencer.

Du kan samarbejde, dele viden, er anerkendende i din tilgang til både børn, forældre, kollegaer og tværfaglige samarbejdspartnere.

Du er opsøgende på ny viden og efteruddannelse.

Vi tilbyder:

En arbejdsplads med høj grad af fagligt fællesskab, hvor det tværfaglige samarbejde vægtes højt.

En arbejdsplads med fokus på trivsel, læring, udvikling og dannelse for det enkelte barn i fællesskabet.

Faglig udvikling og professionel faglig sparring.

Et godt kollegialt arbejdsmiljø.

Vi har fokus på en neuropædagogisk tilgang i vores pædagogpraksis, hvorfor et kendskab til neuropædagog vil være en fordel, men ikke et krav.

## Løn og ansættelsesvilkår

Efter gældende overenskomst.

## Timetal

•Stillingen er som udgangspunkt fuld tid

Hjemmesiden [dagtilbudoest.aula.dk](http://dagtilbudoest.aula.dk)

Tjek den ud inden du laver din ansøgning.

Kontakt for yderligere information

**Ansættelsessamtale forventes afholdt:**

19.10.2026

**Ugentlig arbejdstid:**

37

**Startdato forventes:**

01.11.2026

**Besøg vores hjemmeside:**

[dagtilbudoest.aula.dk](http://dagtilbudoest.aula.dk)

Henvendelse vedrørende stillingerne til konstitueret dagtilbudsleder Lena Iversen tlf.nr. 99455010/22343502.

***Brønderslev Kommunes medarbejdersyn bygger på følgende:***

- Vi er "I samspil med borgerne", hvilket vi støtter op gennem vores værdier: Fællesskabende, Modig og Nysgerrig.
- I Brønderslev Kommune og på den enkelte arbejdsplads, er det både naturligt, legitimt og velset, at medarbejdere viser interesse for og debatterer arbejdspladsens forhold gennem dialog og samarbejde.
- Vi arbejder ud fra en forventningsmodel, der beskriver forventninger til medarbejdere og ledere i Brønderslev Kommune.

**Nyttige links:**

**KVALid:** Kvalitet i dagtilbud [KVALid]

**Børnesyn:** Du kan læse Brønderslev Kommunes Børnesyn her

**Løn og ansættelsesvilkår**

Efter gældende overenskomst.

**Timetal**

- Stillingen er som udgangspunkt fuld tid

***Brønderslev Kommunes medarbejdersyn bygger på følgende:***

- Vi er "I samspil med borgerne", hvilket vi støtter op gennem vores værdier: Fællesskabende, Modig og Nysgerrig.
- I Brønderslev Kommune og på den enkelte arbejdsplads, er det både naturligt, legitimt og velset, at medarbejdere viser interesse for og debatterer arbejdspladsens forhold gennem dialog og samarbejde.
- Vi arbejder ud fra en forventningsmodel, der beskriver forventninger til medarbejdere og ledere i Brønderslev Kommune.