

Plejhjemsleder til Plejehjemmet Margrethelund i Brønderslev Kommune

Vil du være med til at præge udviklingen på kommunens største plejehjem? Kan du vise vej, skabe følgeskab og sætte retning for en stor gruppe af medarbejdere? Er du en relationel stærk og samarbejdsorienteret leder?

Så søg stillingen som plejhjemsleder ved Plejehjemmet Margrethelund i Brønderslev Kommune.

Plejehjemmet Margrethelund er under ombygning og forventes at stå færdigt i 2027. Indtil da har Margrethelund 6 afsnit med plads til 68 beboere. Pladserne er fordelt på demenspladser, midlertidige pladser og almindelige pladser. På plejehjemmet er der ansat to assisterende ledere, social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker og øvrigt personale, der understøtter den daglige drift. Du har ansvaret for personaleledelsen af ca. 75 medarbejdere, og de to assisterende ledere refererer direkte til dig. Du indgår i en ledergruppe med fem andre plejhjemsledere, og din nærmeste leder er chefen for Sundhed og Ældre.

Vi søger en erfaren, kompetent og handlekraftig plejhjemsleder, der sammen med borgere, medarbejdere, pårørende og vores to assisterende ledere understøtter udviklingen af vores største kommunale plejehjem. På plejhjemsområdet i Brønderslev Kommune arbejder vi hele tiden med at udvikle området og måden, vi løser vores opgaver, og har stort fokus på faglig kvalitet, rehabilitering, borgernes livskvalitet, samarbejde med både borgere og pårørende samt medarbejdernes arbejdsmiljø.

Du lykkes i rollen som plejhjemsleder, når du bl.a. understøtter de igangsatte initiativer, som vi øjeblikket arbejder med:

- Fokus på dokumentation (Nexus og FSIII)
- Ombygningen af Margrethelund
- Bestyrelser – Fælles lokalt ansvar

Derudover forventer vi, at du fagligt:

- har erfaring med ledelse af medarbejdere og ledelse i forandringer
- har fokus på borgernes livskvalitet og en værdig ældrepleje
- har flair for økonomistyring og øje for en konstant optimering og udnyttelse af de ressourcer, der er til rådighed i et aktivitetsstyret budget

Af personlige kompetencer, forventer vi, at du:

- har evner og lyst til at lede og skabe resultater gennem andre
- er positiv og handlekraftig med gode samarbejdsevner på tværs af fagligheder
- har en dialogbaseret ledelsesstil, hvor du evner at lytte, samle og beslutte samt stå fast i forhold til at træffe beslutninger
- både er proces- og resultatorienteret og kan skabe positive forandringer og få medarbejderne med

Vi forventer ligeledes, at du har interesse for løbende at indgå i relevant efteruddannelse eller videreuddannelse.

Af ledelsesmæssige opgaver skal du arbejde med:

- Ansættelser og afskedigelser
- Opfølgning på sygefravær herunder samtaler
- Præsentation, indflytning og modtagelse af nye borgere
- Budgetstyring og bogføring
- Koordinere interne ledermøder og møder med samarbejdspartnere

Du indgår i et arbejdsfællesskab,

- der er spændende og velfungerende, med dygtige, engagerede og inspirerende medarbejdere, lederkollegaer og samarbejdspartnere
- der giver stor mulighed for at sætte dit eget ledelsesmæssige præg på området
- der er i konstant udvikling, og hvor du er en aktiv del i den retning, der sættes
- der arbejder med stor selvstændighed, men hvor du samtidig er i tæt sparring med dine

lederkollegaer, hvor du udvikles og udfordres i din funktion som leder

Praktiske oplysninger:

- Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation
- Ansøgningsfrist d. 19. juni 2025 kl. 12.00
- Forventet ansættelsesdato er d. 1. august 2025
- Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler i uge 26

Der indhentes reference inden endelig ansættelse.

Vil du vide mere?

Læs mere om dine konkrete opgaver i den [vedlagte funktionsbeskrivelse](#). Læs endvidere mere om plejehjemsområdet på vores [hjemmeside](#) og vores [Facebook-side](#)

Ved spørgsmål er du velkommen til at kontakte chef for Sundhed og Ældre, Uffe Rørmose Viegh på +45 99 45 45 30 eller mail: urv@99454545.dk

Brønderslev Kommunes medarbejdersyn bygger på følgende:

- Vi er "I samspil med borgerne", hvilket vi støtter op gennem vores værdier: [Fællesskabende](#), [Modig og Nysgerrig](#).
- I Brønderslev Kommune og på den enkelte arbejdsplads, er det både naturligt, legitimt og velset, at medarbejdere viser interesse for og debatterer arbejdspladsens forhold gennem [dialog og samarbejde](#).
- Vi arbejder ud fra en [forventningsmodel](#), der beskriver forventninger til medarbejdere og ledere i Brønderslev Kommune.