

Uddannet pædagog til specialtilbud i Brønderslev.

Frist:
10-02-2026

Vi mangler dig, der er uddannet pædagog!

Vi har en ledig fast stilling på 37 timer ledig på et af vores specialtilbud, Sirius, beliggende centralt i Brønderslev by.

Ansættelsessamtale forventes afholdt:
Løbende

Ugentlig arbejdstid:
37

Startdato forventes:
Snarest - 1/3

Faglig tilgang og faglige metoder:

Vi arbejder ud fra den **anerkendende tilgang** samt **KRAP** (kognitiv, ressourcefokuseret og anerkendende praksis) og **ASK** (alternativ supplerende kommunikation) som faglige metoder. I efteråret 2026 modtager alle fastansatte uddannelse i **LA2U** (Low Arousal 2 – understøttet)



Vi leder efter dig, der har følgende ønsker for dit kommende arbejde:

- At arbejde i et fagligt miljø, hvor vi stiller krav til hinanden om faglighed, samarbejdsevne, fleksibilitet og selvstændighed
- At arbejde i et samarbejde med høj grad af arbejdsglæde, høj psykologisk tryghed og faglige dygtige kolleger.
- At arbejde i et spændende og aktivt miljø, hvor nysgerrighed, fællesskab og mod er bærende værdier i samspillet med borgerne, kolleger og øvrige samarbejdspartnere.
- Et samarbejde med stabile, engagerende og erfarne kollegaer med masser af mulighed for god sparring
- At arbejde i et udviklende arbejdsmiljø, hvor personlig og faglig udvikling er højt prioriteret
- Løbende faglig supervision og fagrelevant undervisning.
- At arbejde anerkendende, udviklingsorienteret og ud fra borgernes drømme, ønsker og behov.
- At arbejde i en organisation, hvor der er fokus på det gode fællesskabende udviklende arbejdsmiljø.

Arbejdstider:

Stillingen er på 37 timer hvor arbejdstidstilrettelæggelsen vil være en blanding af dag- og aftenvagter og fast arbejde i weekender i de lige uger. Tidligste mødetid kan være kl.7, seneste arbejdstid er kl.23. I personalegruppen deler man om at arbejde ved højtider som f.eks. jul/nytår. Personalegruppen samarbejder med vagtplanlægger om at tilrettelægge arbejdet ud fra borgernes behov samt medarbejdernes ønsker ud fra det mulige.

Der er mulighed for at indgå i dialog omkring ønske om andet fast timeantal hvis ønsket.

Der er desuden mulighed for at indgå mulighed for lokalaftale f.eks. ift. at kunne arbejde i lange vagter. Denne aftale indgås mellem din fagforening og arbejdspladsen.

Målgruppen/borgerne:

Målgruppen er borgere over 18 år med betydelig og varigt nedsat funktionsevne. Det er borgere med komplekse problemstillinger som eksempelvis udadreagerende, selvskadende adfærd og/eller psykisk sårbarhed. Tilbuddet retter sig mod borgere, der har et gennemgribende støttebehov døgnet rundt. Den socialpædagogiske indsats er tilrettelagt som 1:1 støtte i borgernes vågne timer. Der bor 4 borgere på Sirius og du vil få konkret oplæring i samspil med dine kolleger hos alle 4 borgere. Medarbejdergruppen skiftes til at være omkring borgerne hvilket betyder at du den ene arbejdsdag samarbejder med én af de 4 borgere og den næste gang du er på arbejde kan du være planlagt hos en anden borger.

Vi forventer af dig:

- At du kan arbejde selvstændigt og samtidigt fællesskabende.
- At du arbejder med et udviklingsorienteret perspektiv på borgerne.
- At du har flair for skriftlig faglig dokumentation og kan arbejde målbaseret.
- At du ser tværfaglighed som en styrke i samarbejdet omkring borgerne.
- **At du ser værdien af at arbejde på døgnområdet med vekslende arbejdstider dag/aften og weekend**
- At du har kørekort - der er bus og bil tilhørende botilbuddet.

Opgaverne omkring borgerne på Sirius:

Borgerne på Sirius deltager i forskellige aktiviteter i løbet af ugen, så vi forventer, at man vil deltage i følgende:

- Svømning - Bowling - gåture - udeture - busture -sang/musik - ledsagelse til læge/tandlæge m.m. Desuden består dagligdagsopgaverne i samarbejdet med borgerne blandt andet i: medicingivning, bad, madlavning, bleskifte, støtte i sociale fællesskaber, indkøb m.m. En af de 4 borgere er kørestolsbruger og her forekommer opgaver med lift og forflytninger.

Beskrivelse af vores kerneopgave i samspillet med borgerne:

"I Handicapområdet samarbejder vi med borgeren om at skabe et trygt, hjemligt og udviklende miljø. Vi tager udgangspunkt i den enkeltes behov, ønsker og drømme, så borgeren støttes i at være aktør i eget liv."

Dette er altid vores fælles fokus og essensen i vores arbejde og samarbejde.

Spørgsmål/kontaktoplysninger:

Har du spørgsmål om stillingen på Sirius, kan du henvende dig på telefon eller sms til en af de to afdelingsledere på Sirius:

Morten Gregersen: 3012 9372 / Anne Danstrup: 4045 5867.

Det er en betingelse for ansættelse, at der indhentes en offentlig straffeattest, som skal godkendes.

I Brønderslev Kommune arbejder vi alle ud fra værdierne: Modig, nysgerrig og fællesskabende.

Vi arbejder derfor ud fra et fællesskabende udgangspunkt, hvor vi i samspillet med borgerne, kolleger, ledergruppen samt øvrige samarbejdspartnere er modige og nysgerrige på at arbejde udviklingsorienterede.

Der er på Handicap- og psykiatriområdet i Brønderslev Kommune udarbejdet en Masterplan.

Visionen i Masterplanen er, at borgeren skal være aktør i eget liv.

Medarbejderens opgave bliver ud fra borgerens udviklingstrin at arbejde inkluderende i en ligeværdig, tryk og tillidsfuld relation.

I Brønderslev Kommune er vi "I samspil med borgerne". Vi støtter op om dette ved hjælp af vores værdier: Fællesskabende, Modig og Nysgerrig.

Vi arbejder ud fra en forventningsmodel, der beskriver forventninger til medarbejdere og ledere i Brønderslev Kommune. Nogle af forventningerne til medarbejdere, er:

- *At du har fokus på kerneopgaven og leverer resultater ud fra de givne mål og rammer*
- *At du har en faglig stolthed og samarbejder med dine kolleger/samarbejdspartnere om opgaveløsningen*
- *At du er medansvarlig for god trivsel ved at være positiv og konstruktiv*
- *At du arbejder ud fra de givne rammer og ser dig selv som en del af det store fællesskab i*

Brønderslev Kommune

Du kan læse mere om, hvilke andre forventninger, der er til en medarbejder i vores [forventningsmodel](#).

OBS. Samtaler vil blive afviklet løbende.