

Uddannet pædagog søges til specialtilbud Sirius - genopslag.

Frist:
09-08-2026

Ansættelsessamtale forventes

afholdt:
Løbende

Ugentlig arbejdstid:
37 timer

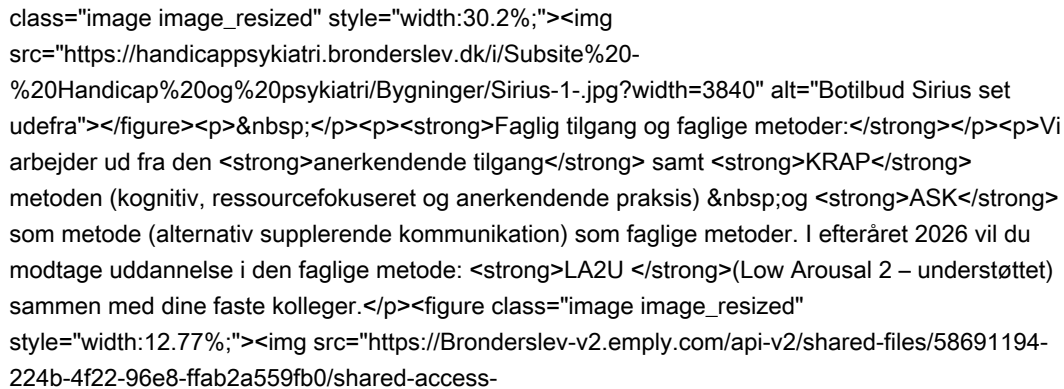
Startdato forventes:
Snarest muligt

Vi mangler dig, der er uddannet pædagog! Vi har en ledig fast stilling på 37 timer ledig på et af vores specialtilbud, Sirius, beliggende centralt i Brønderslev by.

Arbejdstider: Stillingen er på 37 timer hvor arbejdstidstilrettelæggelsen vil være en blanding af dag- og aftenvagter og weekendarbejde. Tidligste mødetid kan være kl.7, seneste arbejdstid er kl.23. I personalegruppen deler man om at arbejde ved højtider som f.eks. jul/nytår. Der er mulighed for at indgå i dialog omkring ønske om andet fast timeantal hvis ønsket.

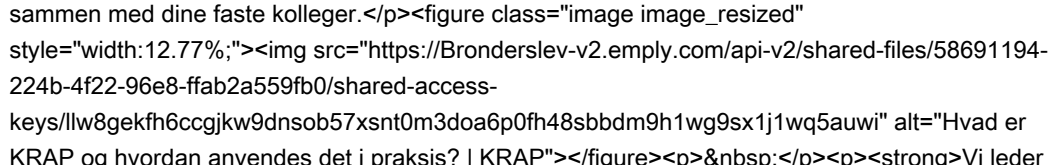
Personalegruppen samarbejder med vagtplanlægger hver 4. uge om at tilrettelægge arbejdet ud fra borgernes behov samt medarbejdernes ønsker ud fra det mulige.

Der er desuden mulighed for at indgå en lokalaftale f.eks. ift. at kunne arbejde i lange vagter. Denne aftale indgås mellem din fagforening og arbejdspladsen.



Faglig tilgang og faglige metoder:

Vi arbejder ud fra den anerkendende tilgang samt KRAP metoden (kognitiv, ressourcefokuseret og anerkendende praksis) og ASK metoden (alternativ supplerende kommunikation) som faglige metoder. I efteråret 2026 vil du modtage uddannelse i den faglige metode: LA2U (Low Arousal 2 – understøttet) sammen med dine faste kolleger.



Vi leder efter dig, der har følgende ønsker for dit kommende arbejde:

- At arbejde i et fagligt miljø, hvor vi stiller krav til hinanden om faglighed, samarbejdsevne, fleksibilitet og selvstændighed
- At arbejde i et samarbejde med høj grad af arbejds glæde, høj psykologisk tryghed og faglige dygtige kolleger.
- At arbejde i et spændende og aktivt miljø, hvor nysgerrighed, fællesskab og mod er bærende værdier i samspillet med borgerne, kolleger og øvrige samarbejdspartnere.
- Et samarbejde med stabile, engagerende og erfarne kollegaer med masser af mulighed for god sparring
- At arbejde i et udviklende arbejdsmiljø, hvor personlig og faglig udvikling er højt prioriteret
- Løbende faglig supervision og fagrelevant undervisning.
- At arbejde anerkendende, udviklingsorienteret og ud fra borgernes drømme, ønsker og behov.
- At arbejde i en organisation, hvor der er fokus på det gode fællesskabende udviklende arbejdsmiljø.
- At arbejde 1:1 med den enkelte borger den enkelte arbejdsdag - med mulighed for faglig sparring gennem arbejdsdagen med dine kolleger.

Målgruppen/borgerne: Målgruppen er borgere over 18 år med betydelig og varigt nedsat funktionsevne. Det er borgere med komplekse problemstillinger som eksempelvis udadreagerende, selvskadende adfærd og/eller psykisk sårbarhed. Tilbuddet retter sig mod borgere, der har et gennemgribende støttebehov døgnet rundt. Den socialpædagogiske indsats er tilrettelagt som 1:1 støtte i borgernes vågne timer.

Der bor 4 borgere på Sirius og du vil få konkret oplæring i samspil med dine kolleger hos alle 4 borgere. Medarbejdergruppen skiftes til at være omkring borgerne hvilket betyder, at du den ene arbejdsdag samarbejder med én af de 4 borgere og den næste gang du er på arbejde kan du være planlagt hos en anden borger.

Vi forventer af dig:

- At du kan arbejde selvstændigt og samtidigt fællesskabende.
- At du arbejder med et udviklingsorienteret perspektiv på borgerne.
- At du har flair for skriftligt faglig dokumentation og kan arbejde målbasert.
- At du ser tværfaglighed som en styrke i samarbejdet omkring borgerne.
- At du ser værdien af at arbejde på døgnområdet med vekslende arbejdstider dag/aften og weekend
- At du har kørekort - der er bus og bil tilhørende

botilbuddet.

Opgaverne omkring borgerne på Sirius:

Borgerne på Sirius deltager i forskellige aktiviteter i løbet af ugen, som vi forventer, at man vil deltage i følgende: - Svømning - Bowling - gåture - udeture - busture - sang/musik - ledsagelse til læge/tandlæge m.m.

Desuden består dagligdagsopgaverne i samarbejdet med borgerne blandt andet i: medicingivning, bad, madlavning, bleskifte, støtte i sociale fællesskaber, indkøb m.m.

En af de 4 borgere er kørestolsbruger og her forekommer opgaver med lift og forflytninger - du bliver oplært heri gennem forflytningskursus samt sidemandsoplæring.

Beskrivelse af vores kerneopgave i samspillet med borgerne:

"I Handicapområdet samarbejder vi med borgeren om at skabe et trygt, hjemligt og udviklende miljø. Vi tager udgangspunkt i den enkeltes behov, ønsker og drømme, så borgeren støttes i at være aktør i eget liv."

Dette er altid vores fælles fokus og essensen i vores arbejde og samarbejde.

Spørgsmål/kontaktoplysninger:

Har du spørgsmål om stillingen på Sirius, kan du henvende dig på telefon eller sms til afdelingsleder på Sirius.

Anne Danstrup: 4045 5867.

Det er en betingelse for ansættelse, at der indhentes en offentlig straffeattest, som skal godkendes.

I Brønderslev kommune arbejder vi alle ud fra værdierne: Modig, nysgerrig og fællesskabende.

Vi arbejder derfor ud fra et fællesskabende udgangspunkt, hvor vi i samspillet med borgerne, kolleger, ledergruppen samt øvrige samarbejdspartnere er modige og nysgerrige på at arbejde udviklingsorienterede.

Der er på Handicap- og psykiatriområdet i Brønderslev Kommune udarbejdet en Masterplan. Visionen i Masterplanen er, at borgeren skal være aktør i eget liv.

Medarbejderens opgave bliver ud fra borgerens udviklingstrin at arbejde inkluderende i en ligeværdig, tryk og tillidsfuld relation.

I Brønderslev Kommune er vi "I samspil med borgerne". Vi støtter op om dette ved hjælp af vores værdier: Fællesskabende, Modig og Nysgerrig.

Vi arbejder ud fra en forventningsmodel, der beskriver forventninger til medarbejdere og ledere i Brønderslev Kommune.

Nogle af forventningerne til medarbejdere, er:

- At du har fokus på kerneopgaven og leverer resultater ud fra de givne mål og rammer
- At du har en faglig stolthed og samarbejder med dine kolleger/samarbejdspartnere om opgaveløsningen
- At du er medansvarlig for god trivsel ved at være positiv og konstruktiv
- At du arbejder ud fra de givne rammer og ser dig selv som en del af det store fællesskab i Brønderslev Kommune

Du kan læse mere om, hvilke andre forventninger, der er til en medarbejder i vores

<https://www.bronderslev.dk/i/Empty/ForventningerTilMedarbejdereOgLedereBK.pdf>

forventningsmodel.

OBS. Samtaler vil blive afviklet løbende.