

Konsulent til Team Proces og Udvikling - Børn og Kultur

Vil du være med til at udvikle børne- og familieområdet og styrke det tværgående samarbejde om et godt børneliv i Brønderslev Kommune? Er du en dygtig konsulent med flair for proces- og udviklingsarbejde? Så hører vi gerne fra dig.

Vi søger en dygtig konsulent, der kan hjælpe os med en bred vifte af udviklingsopgaver – særligt på børne- og familieområdet i Brønderslev Kommune. Stillingen er forankret i et tværgående Sekretariat for Børn og Kultur, som varetager analyse-, proces- og udviklingsopgaver indenfor fagområderne: Børn og Familie, Skoler og Dagtilbud samt Fritid og Kultur.

I den ledige konsulentstilling er der særligt fokus på udviklingsopgaver på børne- og familieområdet (PPR, Sundhedspleje, Familieafdeling og Familiehuset Hegely), herunder arbejdet med en tidlig indsats, Barnets Lov og styrket børneinddragelse.

Børne- og Familieområdet har opbygget et tæt tværgående ledelsessamarbejde med skole- og dagtilbudsområdet. Dette samarbejde skal du drive sammen med en kollega fra konsulentteamet i sekretariatet.

Du vil derudover få små og store opgaver, der går på tværs af fagområderne i forvaltningen. Der kommer løbende nye tiltag og projekter, herunder projekter der udspringer af politiske prioriteringer eller af puljer, vi søger. Stillingen er derfor både spændende og krævende og har en stor bredde i opgaveporteføljen.

I det daglige bliver du en del af Team Proces og Udvikling i Sekretariat for Børn og Kultur med reference til sekretariatslederen. Teamet består af 8 proces- og udviklingskonsulenter, der kontinuerligt arbejder med at videreudvikle konsulentkompetencerne i fællesskab. Vi vægter nysgerrighed på hinandens opgaver og prioriterer, også selvom hverdagen er travl, at der er plads til hjælp og sparring på hinandens opgaveløsning.

I stillingen vil du blandt andet skulle løfte følgende opgaver:

- Drive udviklings- og forandringsprocesser på børne- og familieområdet sammen med børne- og familiechefen og lederne på området
- Forberede, facilitere og følge op på møder og strategiske drøftelser med børne- og familiechefen
- Understøtte tværgående ledelsessamarbejde mellem skole-, dagtilbuds- og børne- og familieområdet
- Deltage i analyser og handleplaner, fx på området for tabt arbejdsfortjeneste
- Udvikle og drive tværgående projekter i forvaltningen
- Være sparringspartner for fagchefer, ledere og konsulenter i hele forvaltningen
- Bidrage til strategisk udvikling på hele børne- og kulturområdet

Hvem er du?

Du er en engageret konsulent med godt humør og en stærk faglig profil. Du brænder for at være med til at styrke arbejdet med det gode børneliv i Brønderslev Kommune.

Du arbejder opsøgende, grundigt og struktureret og møder dine kolleger og samarbejdspartnere med tillid, nysgerrighed og lyst til at dele viden og perspektiver.

Vi forestiller os, at du:

- Har en akademisk eller professionsrettet uddannelse med relevant efter-/videreuddannelse
- Har erfaring med projektledelse, procesfacitering og forandringsarbejde fra en kommune eller region – gerne på børne- eller socialområdet
- Kan formidle komplekse problemstillinger enkelt – skriftligt og mundtligt
- Er relationsstærk, nysgerrig og anerkendende i din tilgang
- Kan navigere i politisk styrede og komplekse processer

Vi tilbyder:

- En central rolle i udviklingen af børne- og familieområdet og det tværgående samarbejde i forvaltningen
- Et stærkt fagligt miljø med 8 engagerede konsulenter i Team Proces og Udvikling
- En arbejdsplads præget af humor, fleksibilitet og tværgående samarbejde
- Mulighed for at præge udviklingen og gøre en reel forskel for børn og familier

Vil du vide mere?

Er du interesseret i stillingen, kan du læse mere om Brønderslev Kommune på hjemmesiden

brønderslev.dk. Du kan læse mere om vores sammenhængende børnepolitik, børnesyn og den særlige indsats "Varige spor" på hjemmesiden via dette link: [Sammenhængende Børnepolitik](#).

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til sekretariatsleder Susanne Nyholm på tlf. 92437186.

Løn og ansættelsesvilkår:

Aflønning sker efter gældende overenskomst og konkret forhandling.

Ansøgningsfrist: 18. oktober 2025

Samtaler: 24. oktober 2025

Tiltrædelse: Hurtigst muligt og senest 1. december 2025

Brønderslev Kommunes medarbejdere bygger på følgende:

- Vi er "I samspil med borgerne", hvilket vi støtter op gennem vores værdier: [Fællesskabende](#), [Modig og Nysgerrig](#).
- I Brønderslev Kommune og på den enkelte arbejdsplads, er det både naturligt, legitimt og velset, at medarbejdere viser interesse for og debatterer arbejdspladsens forhold gennem [dialog og samarbejde](#).
- Vi arbejder ud fra en [forventningsmodel](#), der beskriver forventninger til medarbejdere og ledere i Brønderslev Kommune.