

Børnehuset Himmelblå søger barselsvikar 37 timer til specialdagtilbud §83.

Frist:
13-04-2026

Ansættelsessamtale forventes afholdt:
15.04.2026

Ugentlig arbejdstid:
Fuld tid

Startdato forventes:
01.06.2026 eller snarest muligt.

Besøg vores hjemmeside:
Børnehuset Himmelblå | - dagtilbudsområde Øst

Børnehuset Himmelblå søger barselsvikar til stilling på fuld tid i specialdagtilbud §83 fra 0-7 år.

Vores dagtilbud er kendetegnet ved mangfoldigheden med at almen- og §83 dagtilbud som er under samme tag, er en styrke og ressource i Børnehuset Himmelblå. Børnene har deres base på en primærstue, de leger og færdes på alle stuer og danner dermed relationer på tværs. Børn fra §83 dagtilbud deltager i almengrupperne i det omfang, de kan. De indgår i fælleslæringsmiljøer, spejler sig og lærer af børn fra almen. Tilsvarende søger børn fra almen også §83 dagtilbud, hvor de har mulighed for i mindre fællesskaber, at fordybe sig i legen eller med spil. Børnehuset Himmelblå danner rammen om et børneliv, med mangfoldighed og forskellighed, som er afstemt efter børnenes alder. Personalet er bevidste om at være positive rollemodeller for børnene og forholder sig åbent og nysgerrigt til det, der er "anderledes"

Din person er kendetegnet ved at

Være medansvarlig for god trivsel, ved at være positiv og konstruktiv.

Jeg er bevidst om at måden jeg taler på og hvilken indflydelse det har på store og små mennesker.

Jeg kan både arbejde selvstændigt og i et team, tager ansvar for mine opgaver og handlinger.

Dine opgaver vil bl.a. være at

Skabe lærings- og legemiljøer for alle børn uanset livsvilkår og behov.

Justere og tilpasse læringsmiljø med afsæt i den aktuelle børnegruppe.

Arbejde systematisk med behandlingsplaner og udarbejdelse af mål.

Formidle mål og behandlingsplan til forældre og tværfaglige faggrupper.

Den ledelse du vil møde er kendetegnet ved

Et ledelsesteam bestående af leder og fagligkoordinator.

Der er et tydelig og tilgængeligt ledelsesteam der er baseret på 5 pædagogiske principper for medarbejdere: struktur, forudsigelighed, genkendelighed, visuelt og konkret.

Der afholdes systematisk grus samtaler for stuerne teams.

Der er kontinuerlig supervision og faglig sparring.

Den opkvalificering du vil møde er kendetegnet ved

Du vil bl.a. blive tilbudt førstehjælp og ICDP 1.

Tilbud om relevant efteruddannelse indenfor specialpædagogik.

Ambassadør

Julie som er kollega i vores dagtilbud, kan fortælle lidt om hvordan en kollega oplever vores dagtilbud. Du kan ringe på 41 73 67 79.

Onboarding

Vi har en strategi for onboarding, som bliver en del af din opstart.

Arbejds miljøet

Du vil møde et fællesskab som hjælper hinanden og en ledelse og arbejds miljøgruppe, som støtter op om et sikkert og sundt arbejds miljø. Der arbejdes bl.a. med defusing.

Forældresamarbejdet

Du vil møde en kultur hvor vi arbejder sammen med forældre om at skabe udvikling og løse opgaver med. Samarbejdet er struktureret og fagligt.

Fra service til samarbejde

Det pædagogiske arbejde har i den nyeste tid være kendetegnet ved, at det kan forstås og opfattes som et servicefag, hvor det dagtilbud leverer service til forældre. Dette er det pædagogiske fag alt for kompliceret til. Vi lykkes stille og roligt med at udvikle redskaber til at skabe en ny kultur, hvor det pædagogiske arbejde er et samarbejde mellem forældre og dagtilbud, i stedet for service.

Ring inden du ansøger

Inden du skriver din ansøgning, bedes du ringe til dagtilbudsleder, således perspektiverne i stillingen kan drøftes.

Her vil vi også kort drøfte forventninger til timetal og lønsammensætning.

Hjemmesiden

Tjek den ud inden du laver din ansøgning.

[Børnehuset Himmelblå | Dagtilbudsområde Øst](#)

Løn og ansættelsesvilkår

Efter gældende overenskomst.

Timetal

- Stillingen er som udgangspunkt fuld tid

Kontakt for yderligere information

Dagtilbudsleder Susanne Østergaard 20538093

Fagligkoordinator Lena Rehnolt Iversen 41736779

Brønderslev Kommunes medarbejdersyn bygger på følgende:

- Vi er "I samspil med borgerne", hvilket vi støtter op gennem vores værdier: [Fællesskabende, Modig og Nysgerrig.](#)
- I Brønderslev Kommune og på den enkelte arbejdsplads, er det både naturligt, legitimt og velset, at medarbejdere viser interesse for og debatterer arbejdspladsens forhold gennem [dialog og samarbejde.](#)
- Vi arbejder ud fra en [forventningsmodel](#), der beskriver forventninger til medarbejdere og ledere i Brønderslev Kommune.

Nyttige links:

KVALid: [Kvalitet i dagtilbud \[KVALid\]](#)

Børnesyn: [Du kan læse Brønderslev Kommunes Børnesyn her](#)