

Sygefraværskonsulent til projektstilling med fokus på ledelsesstøtte

Vil du hjælpe vores ledere med at forebygge og håndtere sygefravær?

Brænder du for at forebygge og reducere sygefravær? Kan du både rådgive ledere og samtidig sikre, at de mange administrative opgaver omkring sygefraværsindsatsen bliver gennemført? Så har vi måske stillingen til dig.

Jobbet

I Brønderslev Kommune ønsker vi at styrke vores indsats på sygefraværsområdet. Derfor søger vi en engageret sygefraværskonsulent til en tidsbegrænset projektstilling, som kan understøtte vores ledere i arbejdet med sygefravær og være med til at styrke kommunens samlede sygefraværsindsats.

Stillingen er placeret i HR, og du vil få et tæt samarbejde med både HR-kolleger og kommunens ledere. Sammen skal I sikre opfølgning på sygefravær og udvikle viden om, hvilke indsatser der virker bedst ift. at nedbringe og forebygge sygefraværet.

Projektet tager afsæt i udvalgte arbejdspladser i Ældreområdet i kommunen, hvor erfaringer og indsatser skal afprøves og udvikles. En vigtig opgave bliver at indsamle erfaringer og bidrage til, at viden og gode løsninger efterfølgende kan udbredes til resten af kommunen.

Som sygefraværskonsulent skal du understøtte lederne i den daglige opfølgning på sygefravær og sikre, at aftaler, samtaler og indsatser bliver gennemført og fulgt til dørs. Samtidig skal du bidrage til at opbygge og koordinere konkrete ordninger og indsatser, der kan forebygge og afhjælpe længerevarende sygefravær. Du skal også arbejde med sygefraværdata og bidrage til at identificere mønstre og tendenser. Målet er ikke blot at håndtere sygefravær, når det opstår, men også at skabe et stærkere grundlag for at arbejde mere forebyggende fremadrettet.

Hvem er du?

Vi forestiller os, at du har erfaring med sygefravær, HR, arbejdsmiljø eller personaleadministration og trives i en rolle, hvor udviklingsopgaver går hånd i hånd med praktisk administrativ og koordinerende understøttelse.

Du har gode samarbejdsevner, er god til at koordinere, skabe fremdrift og holde overblik over mange samtidige opgaver. Derudover har du stærke analytiske kompetencer og interesse for data, så du kan identificere mønstre og tendenser og omsætte dem til konkrete indsatser.

Du har blik for både den enkelte sag og de mere overordnede sammenhænge i sygefraværet, og du motiveres af at skabe viden, der kan bruges til at styrke den forebyggende indsats på tværs af organisationen.

Om os

HR er en del af Staben i Brønderslev Kommune. Afdelingen har 12 medarbejdere, der varetager en bred vifte af opgaver og emner inden for HR, som fx løn- og personaleadministration, personalejura, arbejdsmiljø og organisationsudvikling.

Du bliver således en del af en arbejdsplads, hvor dine kolleger repræsenterer en mangfoldighed af fagligheder og kompetenceområder. Vi har stort fokus på høj faglighed, sparring og tværfagligt samarbejde i løsning af opgaverne.

Du kan læse mere om Brønderslev Kommunes værdigrundlag, forventninger til medarbejdere og ledere i kommunen og kommunens MED-aftale i de vedhæftede filer i stillingsopslaget.

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen er på fuld tid (37 t. ugentlig) og ønskes besat pr. 1. november 2026 eller

snarest muligt.

Ansættelse sker efter gældende overenskomst mellem KL og den relevante faglige organisation.

Lønnen aftales konkret ud fra baggrund og kompetencer.

Har du spørgsmål til stillingen, kan du kontakte:

Dorte Dewitz

Chef, HR og Sekretariat

99455990, DORD@99454545.dk

Brønderslev Kommunes medarbejdersyn bygger på følgende:

- *Vi er "I samspil med borgerne", hvilket vi støtter op gennem vores værdier: Fællesskabende, Modig og Nysgerrig.*
- *I Brønderslev Kommune og på den enkelte arbejdsplads, er det både naturligt, legitimt og velset, at medarbejdere viser interesse for og debatterer arbejdspladsens forhold gennem dialog og samarbejde.*
- *Vi arbejder ud fra en forventningsmodel, der beskriver forventninger til medarbejdere og ledere i Brønderslev Kommune.*