

Beredskabskoordinator

Frist:
21-06-2026

Beredskabskoordinator til Brønderslev Kommune – vær med til at styrke fremtidens lokale beredskab

Ansættelsessamtale forventes afholdt:
26.06.2026

Brønderslev Kommune sætter i disse år øget fokus på beredskab og robusthed i kommunen. Efter seneste kommunalvalg er der derfor etableret et nyt Klima- og Beredskabsudvalg, som sætter retningen for en styrket indsats på området.

Ugentlig arbejdstid:
37

Vi søger derfor en beredskabskoordinator, der kan være med til at skabe overblik, sammenhæng og udvikling i kommunens samlede beredskab og som kan omsætte ambitioner til konkrete løsninger i hverdagen.

Startdato forventes:
01.09.2026

Om stillingen

Som beredskabskoordinator får du en central rolle i at koordinere og videreudvikle beredskabsindsatsen på tværs af hele kommunen. Brønderslev Kommune arbejder allerede med beredskab, og har bl.a. udarbejdet 72-timers (3-døgns) beredskaber for hvert forvaltningsområde udover de lovpligtige beredskabsplaner. Vi søger dog en beredskabskoordinator, som kan sætte yderligere skub i beredskabsarbejdet ved at skabe overblik, styrke sammenhængen og løfte området til næste niveau.

Du kommer til at arbejde tæt sammen med både ledelse, fagområder, institutioner og eksterne samarbejdspartnere.

Dine primære opgaver vil være at:

- skabe samlet overblik over kommunens beredskab og sikre en rød tråd på tværs af organisationen
- koordinere beredskabsindsatsen på tværs af forvaltninger og fagområder
- sikre inddragelse af Klima- og Beredskabsudvalget i beredskabsarbejdet
- understøtte og videreudvikle eksisterende beredskabsplaner og 3-døgnsberedskaber
- arbejde med etablering og udvikling af virksomhedsberedskab i kommunen
- planlægge og gennemføre øvelser samt følge op med læring og forbedringer
- rådgive ledelse og organisation om beredskab, krisehåndtering og forebyggelse
- samarbejde med eksterne aktører som beredskab, politi, region og forsyningsselskaber

Hvem er du?

Vi forestiller os, at du har erfaring med beredskab, krisestyring eller lignende – gerne fra en kommune eller anden offentlig organisation.

Derudover lægger vi vægt på, at du:

- arbejder struktureret og kan skabe overblik i komplekse sammenhænge
- er god til at samarbejde og skabe relationer på tværs af organisationer
- kan omsætte planer og krav til konkrete løsninger i praksis
- har stærke formidlingsevner – både skriftligt og mundtligt
- kan bevare ro og overblik, også når situationen kræver det

Vi tilbyder

En spændende og alsidig stilling med stor mulighed for at præge udviklingen af beredskabsområdet i Brønderslev Kommune.

Derudover tilbyder vi:

- en nøgleposition tæt på både ledelse og politisk niveau, hvor du får reel indflydelse på retning og prioriteringer
- en organisation med tydelig politisk opbakning til at styrke beredskabsområdet
- mulighed for at arbejde både strategisk og operationelt – fra udvikling af koncepter til implementering i praksis
- et tværgående arbejdsfelt med stor kontaktflade på tværs af hele kommunen
- gode muligheder for faglig udvikling inden for beredskab, krisestyring og samfundssikkerhed
- fleksibilitet i opgaveløsningen og mulighed for selv at præge, hvordan arbejdet tilrettelægges
- en hverdag med mening, hvor dit arbejde har direkte betydning for borgernes tryghed og kommunens robusthed
- engagerede kolleger og samarbejdspartnere, der ønsker at løfte området i fællesskab

Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Løn fastsættes efter principperne om lokal løndannelse og på baggrund af kvalifikationer og erfaring.

Stillingen er på fuld tid med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 37 timer.

Ansættelsessted vil være Dronninglund Rådhus, men der vil forekomme opgaver og aktiviteter i Brønderslev Kommune generelt.

Tiltrædelse ønskes pr. 1. september 2026 eller snarest muligt.

Vil du vide mere?

Hvis du vil vide mere om stillingen, er du meget velkommen til at kontakte Sekretariatsleder for Klima, Teknik og Kultur, Morten Strandberg, på telefon 61443428 eller mail MORST@99454545.dk.

Ansøgningsfrist

21. juni 2026.

Samtaler forventes afholdt fredag 26. juni 2026.

Brønderslev Kommunes medarbejdersyn bygger på følgende:

- Vi er "I samspil med borgerne", hvilket vi støtter op gennem vores værdier: [Fællesskabende](#), [Modig og Nysgerrig](#).
- I Brønderslev Kommune og på den enkelte arbejdsplads, er det både naturligt, legitimt og velset, at medarbejdere viser interesse for og debatterer arbejdspladsens forhold gennem [dialog og samarbejde](#).
- Vi arbejder ud fra en [forventningsmodel](#), der beskriver forventninger til medarbejdere og ledere i Brønderslev Kommune.