

Pædagog med faglighed, relationer og sang i centrum –

Frist:
20-05-2026

Fuglsang søger 2 kolleger

Ansættelsessamtale forventes
afholdt:
28.05.2026

Børnehuset Fuglsang søger pædagoger til stillinger på fuld tid.

Børnehuset Fuglsang søger to pædagoger med opstart 1. august – én til børnehavedelen og én til vuggestuedelen.

Ugentlig arbejdstid:
37

Stillingerne er faste og på 37 timer ugentligt.

Startdato forventes:
01.08.2026

I Fuglsang tror vi på, at stærk pædagogik skabes i relationer, i fællesskab – og med mod til at stå tydeligt på faglighed, sang og kvalitet.

Vores dagtilbud er kendetegnet ved

I Børnehuset Fuglsang arbejder vi ud fra et tydeligt fagligt fundament, hvor Low Arousal, ICDP og KVALid danner grundlaget for vores hverdag.

Vi tror på voksne, der kan regulere sig selv før de regulerer barnet, relationer som forudsætning for trivsel og udvikling – og et fælles fagligt sprog.

KVALid er vores faglige fundament for kvalitet og bruges systematisk til refleksion, dialog og udvikling af praksis.

Fuglsang har desuden et særligt fokus på sang. Sang er et pædagogisk redskab, vi bruger aktivt til at skabe trykthed, regulering, fællesskab, struktur og glæde i hverdagen. Vi forventer, at sang anvendes aktivt – uanset musikalsk niveau.

Stillingen

Der er tale om **to faste stillinger** som pædagog på 37 timer ugentligt.

I **børnehavedelen** er en central opgave at starte en ny stue op med nye børn i tæt samarbejde med de øvrige stuer.

I **vuggestuedelen** arbejdes der med særlig opmærksomhed på tilknytning, regulering og trykthed i hverdagen.

Din person er kendetegnet ved at

- bidrager positivt og konstruktivt til fællesskabet
- er bevidst om dit sprog, din adfærd og din egen regulering
- arbejder relationsprofessionelt med afsæt i Low Arousal og ICDP
- anvender KVALid som fagligt fundament for kvalitet
- bruger sang aktivt som pædagogisk redskab
- kan arbejde selvstændigt og i teams og tager ansvar for dine opgaver

Dine opgaver vil bl.a. være at

- skabe trykthed, inkluderende og udviklende lærings- og legemiljøer
- justere læringsmiljøer med afsæt i børnegruppen
- arbejde systematisk med børnesyn, trivselsopsporing og KVALid
- anvende Low Arousal, ICDP og sang i praksis

Den ledelse du vil møde er kendetegnet ved

En ledelse med **tydelige forventninger**, fokus på faglig refleksion, systematik og opfølgning – og som tager ansvar for både kvalitet, retning og arbejdsmiljø.

Den opkvalificering du vil møde er kendetegnet ved

Du vil bl.a. blive tilbudt førstehjælp, eller recertificering og ICDP-niveau 1.

Vigtigt at vide

Der opslås to stillinger – én i børnehaven og én i vuggestuen.

Vi modtager kun ansøgninger til én stilling ad gangen.

Ansøgninger, hvor der søges begge stillinger, vil som udgangspunkt ikke komme i betragtning.

Ambassadør

XX som er forældre i vores dagtilbud, kan fortælle lidt om hvordan en forælder oplever vores dagtilbud. Du kan ringe på xx.

Heidi som er kollega i vores vuggestue, kan fortælle lidt om hvordan en kollega oplever vores dagtilbud. Du kan ringe på 21 65 32 07.

Marie Louise som er kollega i vores børnehave, kan fortælle lidt om hvordan en kollega oplever vores dagtilbud. Du kan ringe på 50 87 52 14.

Onboarding

Vi har en tydelig onboardingstrategi, som bliver en aktiv del af din opstart.

Her får du en tryk og struktureret indgang til:

- Fuglsangs faglige fundament

- sangprofilen
- din rolle i enten børnehave eller vuggestue

Arbejds miljøet

Du vil møde et fællesskab som hjælper hinanden og en ledelse og arbejdsmiljøgruppe, som støtter op om et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Der arbejdes bl.a. med defusing og partnerskaber.

Forældresamarbejdet

Du vil møde en kultur hvor vi arbejder sammen med forældre om at skabe udvikling og løse opgaver med. Samarbejdet er struktureret og fagligt.

Fra service til samarbejde

Det pædagogiske arbejde har i den nyeste tid være kendetegnet ved, at det kan forstås og opfattes som et servicefag, hvor det dagtilbud leverer service til forældre. Dette er det pædagogiske fag alt for kompliceret til. Vi lykkes stille og roligt med at udvikle redskaber til at skabe en ny kultur, hvor det pædagogiske arbejde er et samarbejde mellem forældre og dagtilbud, i stedet for service.

Ring inden du ansøger

Inden du sender din ansøgning, bedes du ringe til dagtilbudsleder Jens Sivert Nordmark 40 48 11 29, så stillingernes perspektiver kan drøftes.

Løn og ansættelsesvilkår

Efter gældende overenskomst.

Timetal

- Stillingen er som udgangspunkt fuld tid

Kontakt for yderligere information

Jens Sivert Nordmark

Dagtilbudsleder, Sct. Georgs Gården

99454982, jens.nordmark@99454545.dk

Brønderslev Kommunes medarbejdersyn bygger på følgende:

- Vi er "I samspil med borgerne", hvilket vi støtter op gennem vores værdier: [Fællesskabende](#), [Modig og Nysgerrig](#).
- I Brønderslev Kommune og på den enkelte arbejdsplads, er det både naturligt, legitimt og velset, at medarbejdere viser interesse for og debatterer arbejdspladsens forhold gennem [dialog og samarbejde](#).
- Vi arbejder ud fra en [forventningsmodel](#), der beskriver forventninger til medarbejdere og ledere i Brønderslev Kommune.

Nyttige links:

KVALid: [Kvalitet i dagtilbud \[KVALid\]](#)

Børnesyn: [Du kan læse Brønderslev Kommunes Børnesyn her](#)

Strategi for dagtilbud

[Dagtilbud for alle børn](#) (Video)

[Dagtilbud for alle børn](#) (Tekst)