

Områdeleder til Handicapområdet i Brønderslev Kommune

Brænder du for at gøre en forskel på ét af de vigtige kommunale kerneområder, og har du en dyb faglig interesse for og viden om det specialiserede voksenområde? Så søger Brønderslev Kommune en synlig og udviklingsorienteret områdeleder, der kan skabe retning, sikre stabil drift og kvalitet, styrke tværgående samarbejde og holde et skarpt blik på økonomistyring – i tæt samspil med afdelingsledere, medarbejdere, borgere og pårørende.

Om jobbet

Handicapområdet har fokus på at have forskellige tilbud hvor det skal være godt at bo, hvor borgerne trives og får hjælp og støtte til at mestre livet. Der arbejdes ud fra et helhedsorienteret menneskesyn, hvor vi ser borgerne som kompetente og ligeværdige medborgere, der er eksperter i eget liv. Vi løser opgaverne i samspil med borgerne, hvor vi sammen undersøger nye muligheder og løsninger

Handicapområdet er kendt for at turde være **modige**, når nye løsninger skal findes, og når svære beslutninger skal træffes. Området er **nysgerrige** på nye perspektiver, på faglig udvikling og på hinanden. Ikke mindst er vi stærkt **fællesskabende**, både i samarbejdet omkring borgerne og i den måde man møder og støtter hinanden i hverdagen.

Handicapområdet er organisatorisk placeret i Fagenheden Sundhed og Velfærd, og består af døgndækkede tilbud, herunder bofællesskaber og tilbud med komplekse opgaveløsninger, i alt 71 pladser, som er geografisk spredt i kommunen

Du leder igennem 4 afdelingsledere og ca. 150 medarbejdere. Derudover vil du blive en del af en ledergruppe på to ledere, som refererer til handicap- og psykiatrichefen.

Dine vigtigste opgaver og fokusområder

- **Her og nu:** Stabil drift og høj kvalitet, fremdrift i igangværende aktiviteter – herunder opstart af ny afdeling, samt fokus på rekruttering og tilknytning
- **På sigt:** Strategisk udvikling af området i tæt samarbejde med afdelingsledere, myndighedsafdelingen og handicap- og psykiatrichefen
- **Gennemgående:** Tæt borger- og pårørendeinddragelse, understøttelse af den fortsatte faglige udvikling og kvalitet gennem systematisk dokumentation og relevante metoder (KRAP, ASK og LA2u) bl.a. via relevant kompetenceudvikling, garant for et godt arbejdsmiljø samt et vedvarende fokus på økonomistyring.

Om dig

Vi søger en områdeleder, der er visionær og resultatskabende, kan sætte tydelig retning og som har en anerkendende, motiverende og inddragende ledelsesstil. Du skal sikre at opgaveløsningen sker i overensstemmelse med de politiske visioner, kommunens værdier og fastsatte mål for området. Du er en stærk formidler i både skrift og tale, og du er garant for et godt og konstruktivt samarbejde med områdets interessenter, herunder civilsamfundsaktører, netværk og andre relevante samarbejdspartnere, så vi kontinuerligt har fokus på kvalitet og sammenhæng i opgaveløsningen.

Vi forestiller os desuden, at du har en relevant faglig baggrund med erfaring og viden om fagområdet samt ledelsesfaget, suppleret med lederuddannelse

Om os

Handicapområdet er en spændende og veldrevet organisation med dygtige, engagerede og inspirerende medarbejdere og ledere. Området har høje faglige ambitioner, og ønsker en fortsat faglig udvikling.

Ansøgning

Yderligere information kan i uge 29-30-31 fås ved nuværende områdeleder Gitte Boel Hosbond, gitb@99454545.dk eller tlf.: 99455242 eller 51837419.

Fra den 3. – 10. august er du velkommen til at kontakte handicap- og psykiatrichef Pia Kornø for yderligere oplysninger: tlf.: 51166015, mail: pia.korno@99454545.dk

Vi glæder os til at modtage din ansøgning **senest den 9. august 2026, kl. 23:59.**

Første samtalerunde forventes afholdt den 13. august 2026, og anden samtalerunde den 24. august 2026.

Går du videre til 2. samtale, skal du forvente, at der skal udarbejdes en personprofil, som du vil få en tilbagemelding på inden 2. samtale.

Stillingen er til besættelse pr. 1. oktober 2026.

Stillingen er omfattet af lokal løn. Øvrige løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Brønderslev Kommunes medarbejdersyn bygger på følgende:

- Vi er "I samspil med borgerne", hvilket vi støtter op gennem vores værdier: [Fællesskabende.](#)

Modig og Nysgerrig.

- I Brønderslev Kommune og på den enkelte arbejdsplads, er det både naturligt, legitimt og velset, at medarbejdere viser interesse for og debatterer arbejdspladsens forhold gennem dialog og samarbejde.
- Vi arbejder ud fra en forventningsmodel, der beskriver forventninger til medarbejdere og ledere i Brønderslev Kommune.