

2 Psykologer søges til PPR, Brønderslev

Frist:

22-09-2026

I PPR Brønderslev har vi fokus på udvikling af mange spændende arbejdsområder, og derfor søger vi to psykologer til fastansættelse 37 timer ugentligt med start senest 1. november 2026.

Vi er på udkig efter kollegaer, der har erfaring med samtalebehandling og/eller almene PPR-opgaver, herunder gerne det specialiserede område.

PPR består af en chef, en leder, 11 psykologer (heraf én faglig leder), 6 logopæder (heraf én faglig leder), 4 pædagogisk/psykologiske konsulenter, 1 specialpædagogisk konsulent, 12 læringsmiljøpædagoger samt 1 administrativ medarbejder. PPR er en del af børne- og familieområdet, som også består af familiehuset Hegely, sundhedsplejen og myndighedsgruppen. PPR betjener hele 0-18 års området både på almen- og det specialiserede område.

I PPR Brønderslev betragter vi den samlede opgave portefølje som et fælles ansvar, hvor vi hjælper hinanden via faglig sparring og en stærk tværfaglige samarbejdsstruktur. Alle psykologer har flere forskellige arbejdsområder, og der er i høj grad mulighed for faglig udvikling.

Fælles for alle, der arbejder i PPR Brønderslev er et skærpet fokus på at styrke læringsmiljøerne i dagtilbud og på skoler, så alle børn bliver en del af meningsfulde børnefællesskaber.

Du skal have lyst til at arbejde med undersøgelse, vejledning og sparring til de voksne omkring barnet både på individniveau og på fællesskabsniveau. Vi forventer, at du kan forholde dig undersøgende på andres perspektiver, så det samlede billede af barnets behov, fremstår nuanceret med henblik på at finde frem til rette indsats.

PPR har et tæt og konstruktivt samarbejde med de øvrige afdelinger på børne- og familieområdet samt med skoler og dagtilbud, hvor vi sammen bidrager til at finde løsninger, der sikrer børn og unge i sårbare og udsatte positioner en tidlig og helhedsorienteret indsats.

Der gøres opmærksom på, at den ene stilling er tilknyttet PPR afdeling Vest i Brønderslev og den anden i PPR afdeling Øst i Dronninglund.

Vi forventer, at du kan sætte X ved flere af følgende:

- du har relevant uddannelse som psykolog,
- du har behandlingserfaring - gerne med uddannelse i STIME
- du har erfaring med/lyst til at arbejde med traditionelle PPR-opgaver - herunder udarbejdelse af pædagogiske/psykologiske vurderinger, rådgivning og vejledning til forældre og samarbejdspartnere
- du ser værdien i at arbejde med at styrke børnefællesskaber, og skabe deltagelsesmulighed for alle børn
- du er motiveret for at arbejde med børn og familier i komplekse problemstillinger
- du forstår værdien af tværfagligt samarbejde og er bevidst om din egen rolle heri
- du kan reflektere over egen praksis
- du kan arbejde selvstændigt og har et godt overblik
- du har kørekort og egen bil til rådighed

Vi kan tilbyde:

- en afdeling i konstant udvikling
- en afdeling med fokus på den forebyggende og konsultative indsats
- en afdeling der spiller en afgørende rolle i på skole- og dagtilbudsområdet i kommunen
- en arbejdsplads med fokus på tværgående løsninger
- en arbejdsplads med klare rammer og tydelig retning
- en arbejdsplads, hvor der ikke er langt fra beslutning til handling

Ansættelsessamtale forventes afholdt:

29. september 2026

Ugentlig arbejdstid:

37 timer

Startdato forventes:

1. november 2026

Løn og ansættelsesvilkår

Løn efter aftale og gældende overenskomst. Er du interesseret i stillingen, og har du spørgsmål kan du kontakte leder Betina Skøttrup Holm på tlf. 99455151 eller faglig leder Sara Kjærgaard Frandsen på tlf. 99455188.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning senest d. 22. september 2026 kl. 12.00. Vi forventer at holde ansættelsessamtaler d. 29. september 2026.

Brønderslev Kommunes medarbejdersyn bygger på følgende:

- Vi er "I samspil med borgerne", hvilket vi støtter op gennem vores værdier: Fællesskabende, Modig og Nysgerrig.
- I Brønderslev Kommune og på den enkelte arbejdsplads, er det både naturligt, legitimt og velset, at medarbejdere viser interesse for og debatterer arbejdspladsens forhold gennem dialog og samarbejde.
- Vi arbejder ud fra en forventningsmodel, der beskriver forventninger til medarbejdere og ledere i Brønderslev Kommune.