

# Socialrådgiver / socialformidler i UngeCentret - servicelovsområdet

**Frist:**  
21-04-2026

**Ansættelsessamtale forventes  
afholdt:**  
Den 24.04. og 28.04.

**Ugentlig arbejdstid:**  
37

**Startdato forventes:**  
01.06.2026

Vi søger 1 medarbejder til UngeCentret – servicelovsområdet. Der er tale om en fast stilling med tiltrædelse snarest muligt.

UngeCentret er en tværfaglig enhed, der er målrettet alle 15-29-årige i kommunen. Vores mål er, at de unge får en sammenhængende indsats, som er helhedsorienteret og målrettet job og uddannelse.

UngeCentret arbejder indenfor beskæftigelse og uddannelsesvejledning, misbrug, ungefamilieområdet og dele af servicelovens bestemmelser for handicap og psykiatri.

Du bliver en del af et tværfagligt team, hvor 4 rådgivere arbejder med både beskæftigelseslovgivningen og servicelovgivningen. 1 rådgiver arbejder med beskæftigelseslovgivningen, og vi søger nu en kollega, der skal arbejde med servicelovsområdet. UngeCentret har en fagkonsulent på servicelovsområde. Derudover er der tæt samarbejde med de rådgivere, der arbejder indenfor handicap og psykiatri for borgere over 30 år samt kommunens visitation på ældre hjælpemiddelområdet.

Tværfagligt Team er en del af Brønderslev Kommunes Job- og UngeCenter.

Vores tilgang i samarbejdet med borgerne er empowermentorienteret.

Du skal være interesseret i at arbejde med unge mennesker, der på grund af fysiske, psykiske og/eller sociale udfordringer, har brug for hjælp til at opnå en selvstændig tilværelse i videst muligt omfang. Du skal have en forståelse for servicelovens formål og bestemmelser, og du skal være optaget af at have professionelle samtaler. Vi har i vores daglige arbejde et tydeligt fokus på borgerperspektivet og opfølgning på den unges handleplan og støttebehov.

## Opgaver

Som medarbejder i Tværfagligt Team skal du:

- Holde råd og vejledningssamtaler, hvor du skal vurdere behov, træffe afgørelser og visitere til indsatser
- Udarbejde VUM (voksenudredningsmetoden) og sammen med den unge planlægge relevante indsatser for at nå målene i handleplanen
- Have opfølgning på indsatser og handleplaner og justere i støttebehov
- Samarbejde med de unge og deres netværk
- Samarbejde med interne og eksterne samarbejdspartnere
- Varetage myndighedsopgaver efter servicelovgivningen §§ 82, 85, 97, 102, 103, 104 og 107

## Forventninger

Vi forventer, at du:

- Er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- Har myndighedserfaring indenfor servicelovsområdet med særlig vægt på viden og erfaring indenfor §§ 82, 85 og 107
- Er optaget af at have et godt og respektfuldt samarbejde med de unge og deres netværk
- Har viden om indsatser og metoder, der bringer den unge tættere på målet om job og uddannelse
- Interesserer dig for løbende udvikling af fælles praksis og egen praksis
- Har kendskab til voksenudredningsmetoden 2.0
- Er tydelig i kommunikationen både mundtligt og skriftligt
- Tør stille spørgsmål og undre sig i dialogen med den unge
- Har en troværdig fremtoning i kommunikationen med den unge og vores samarbejdspartnere
- Har indblik i detaljerne i lovgivningen og samtidig kan tænke i helheder
- Er løsnings- og resultatorienteret
- Arbejder systematisk, prioriteret og datadisciplineret
- Har kendskab til Nexus, som er vores fagsystem
- Er ansvarlig og kvalitetsbevidst
- Arbejder selvstændigt men med gode samarbejdsevner og situationsfornemmelse
- Har et positivt menneskesyn, er engageret, fleksibel og forandringsparat

## Vi tilbyder

- En ambitiøs arbejdsplads, hvorvi lægger vægt på resultater – at vi sammen med borgerne og virksomhederne gør en meningsfuld forskelresultaterne nås gennem en holdindsats, og samarbejde derfor er en naturlig del af hverdagenvi løbende udvikler organisationenvi prioriterer faglig sparring og udvikling af både fælles praksis og den enkelte medarbejders praksisvi arbejder tværfagligt
- Gode kolleger, god stemning, en uformel omgangstone og gerne et godt grin
- En arbejdsplads hvor vi lægger vægt på tillid til og respekt for hinanden
- Indflydelse på eget arbejde og udviklingen af indsatsen i UngeCentret

## Løn og ansættelsesvilkår

Efter gældende overenskomst og konkret lønforhandling med den forhandlingsberettigede organisation.

Uddrag fra Brønderslev Kommunes vision og værdier, der i sin helhed kan læses på Brønderslev Kommunes hjemmeside.

*Brønderslev Kommune er en organisation, der er kendetegnet ved at:*

### **Være nysgerrig**

*Vi er nysgerrige i forhold til at undersøge andre og nye perspektiver og muligheder, og vi ønsker at løse opgaverne sammen med borgerne. Vi vil gå nye veje indenfor de givne rammer og ressourcer. Vi har en tilgang, der er løsningsfokuseret og dialog orienteret.*

### **Være fællesskabende**

*Vi skal i høj grad inddrage borgeren (den enkelte), borgerne (civilsamfundet) og det tværfaglige fokus i opgaveløsningen.*

*Vi har en tilgang, som er præget af et gensidigt engagement og medansvar.*

### **Være modig**

*Vi har fokus på udvikling, vækst og fremdrift. Vi tør tage chancer og et opgør med 0-fejlskultur og vanetænkning.*

*Vi har tilgang, som er præget af kreative løsninger og udvidelse af mulighedsrummet.*