

Genopslag - Klubmedarbejder til Dronninglund Fritids- og Ungdomsklub 30 t.

Vi søger en klubmedarbejder på 30 t.

Dronninglund Fritids- & Ungdomsklub er en stor klub med samlet ca. 180 medlemmer. Vi søger en klubmedarbejder, som med **energi og engagement** går forrest og tager ansvar for relationerne og samtidig er god til at **igangsætte aktiviteter** - både dem som vi planlægger forud hver uge, men også gribe de ideer som børnene og de unge kommer med.

Vi har åbent hver dag i Fritidsklubben 4.-7.kl. fra 13.00 -17.00 På skolefrie hverdage har vi åbent fra 10.00-16.00. I juli måned holder klubben ferielukket.

Ungdomsklub 6.kl. - 18 år mandag og onsdag fra 18.00 -21.00

Vi arbejder med **fællesskaber** og **fællesskabende**, hvor **medbestemmelse** er en hjørnesteen. Vi arbejder fokuseret med relationer både i større og mindre grupper, og på tværs af aldersgrupperne. Vi har vide rammer for, hvilke aktiviteter man kan udfolde både i og ude af huset. Vores hus rummer en lille sal, et alsidigt krea-rum, computerrum og fællesrum til spisning, hygge mm. Udenfor har vi en stor asfalteret skolegård m. basketball bane, bålplads, trampoliner. Vi arbejder med årshjul med større aktiviteter ud af huset bl.a. koloni i påskeferien.

Dine opgaver vil være:

- Planlægge og gennemføre pædagogiske aktiviteter for og med børn/de unge
- Deltage aktivt og gå forrest når der laves aktiviteter med fokus på dem, hvor der kommer sved på panden
- Motivere og støtte børnene/de unge til deltagelse i fællesskabet, hvor medbestemmelse er en hjørnesteen.
- At springe til og løse praktiske opgaver ex. Indkøb, madlavning, bagning m.m.

Vi søger en profil der

- Har erfaring med målgruppen 4 klassetrin til det 18. år.
- Har en alsidig profil og trives med ansvar for klubbens fysiske aktiviteter, inde som ude.
- Har en stor pædagogisk værktøjskasse og fantasi til at skabe attraktive aktiviteter for netop denne målgruppe. Både fysiske, såvel som de mere stillesiddende.
- Kan arbejde selvstændigt og struktureret også selvom hverdagen til tider kan være omskiftelig.
- Er en god og tydelig rollemodel, der er villig til at gå forrest for, at sætte en retning og ramme for og med de børnene/unge.
- Er tydelig i sin kommunikation til børn såvel som kolleger.
- Kan arbejde 2 aftener om ugen til kl. 21.00. (Mandag og onsdag)

Vi kan tilbyde:

- Erfarne kolleger, der løfter i samlet flok.
- Stor grad af indflydelse på opgaveløsningen.
- En arbejdsplads, hvor vi vægter humor, god kommunikation og et positivt mindset højt.
- En arbejdsplads, hvor du med den rette indsats får plads til at igangsætte de projekter/aktiviteter, som du brænder for.
- Personalemøde hver uge.
- Vi vil på bedst mulig vis hjælpe dig godt ind i huset, hvor du fra start vil tilbydes sparring på vores opgaveløsning.

Faglige kompetencer:

- gerne en pædagogisk uddannelse eller erfaring inden for det pædagogiske område og målgruppen
- Kan evaluere, planlægge og gennemføre pædagogiske aktiviteter – både forløb og enkeltstående aktiviteter
- Stærke kompetencer indenfor relations dannelse og som tør at sætte dem i spil
- Anerkendende og nærværende pædagogisk tilgang til målgruppen

Personlige kompetencer:

- Engagement og lyst til at arbejde med børn og unge.
- Udadvendt og med et smil på læben.
- Kan bevare overblikket selvom der er mange bolde luften.
- Kan arbejde selvstændigt, samarbejde og tage ansvar.
- løser opgaver og møder bør, unge, forældre og koleger emd et smil på læben

Løn og ansættelsesvilkår

Efter gældende overenskomst med BUPL herunder tillæg for aftenarbejde. Stillingen er på gennemsnitlig 30 timer pr. uge og er i første omgang tidsbegrænset til 30. juni 2027 med mulighed for fastansættelse herefter.

Har du spørgsmål til stillingen, kan du kontakte:

Afdelingsleder Jesper Kepp E-mail: jeske@99454545.dk mob. 41778405 **OBS klubben holder ferielukket hele juli, så kontakt er først muligt fra d. 3. aug.**

Brønderslev Kommunes medarbejdersyn bygger på følgende:

- Vi er "I samspil med borgerne", hvilket vi støtter op gennem vores værdier: [Fællesskabende](#), [Modig og Nysgerrig](#).
- I Brønderslev Kommune og på den enkelte arbejdsplads, er det både naturligt, legitimt og velset, at medarbejdere viser interesse for og debatterer arbejdspladsens forhold gennem [dialog og samarbejde](#).
- Vi arbejder ud fra en [forventningsmodel](#), der beskriver forventninger til medarbejdere og ledere i Brønderslev Kommune.