Sagsbehandler Spildevand

Frist:
06-12-2026

Ansættelsessamtale forventes afholdt:
11.12.2026 og 15.12.2026

Ugentlig arbejdstid:
37

Startdato forventes:
01.02.2027

Sagsbehandler til Team Miljø og Ressourcer

Har du lyst til at bidrage til forbedring af vores vandmiljø, og kunne du tænke dig at arbejde med miljøopgaver på spildevandsområdet i tæt samarbejde med spildevandsforsyningsselskabet, borgere og virksomheder? Så er det måske dig, vi søger til Team Miljø og Ressourcer i Brønderslev Kommune.
Vi søger en engageret og fagligt stærk medarbejder, der har lyst til at indgå i et kompetent og socialt velfungerende team, hvor samarbejde, sparring og vidensdeling er en naturlig del af hverdagen.

Dine opgaver

Dine primære opgaver vil være myndighedsopgaver inden for spildevandsområdet, og vil bl.a. omfatte:

- Udarbejdelse og administrering af kommunens spildevandsplan
- Behandling af ansøgninger om udledningstilladelser, nedsivningstilladelser og tilslutningstilladelser til offentlige kloakanlæg.
- Sagsbehandling i forbindelse med separatkloakeringsprojekter
- Dialog og koordinering med spildevandsforsyningsselskabet, rådgivere og entreprenører
- Borgerhenvendelser og vejledning om spildevandsforhold
- Tilsyn og opfølgning på spildevandsrelaterede sager
- Registrering og sagsbehandling i relevante fagsystemer, herunder GIDAS, PULS, GIS og SBSYS
- Deltagelse i tværgående projekter fx klimatilpasning

Afhængigt af dine kompetencer og interesser kan du desuden få opgaver inden for teamets øvrige arbejdsområder:

- Jordforurening
- Bygge- og anlægsaffald
- Miljøtilsyn med virksomheder
- Affaldstilsyn
- Klagesagsbehandling
- Miljøgodkendelser

Forventninger

Vi forventer, at du har en relevant naturvidenskabelig uddannelse, fx ingeniør, miljøteknolog, biolog eller tilsvarende. Det vil det være en fordel, hvis du har erfaring med, eller kendskab til:

- myndighedsbehandling inden for miljø- eller spildevandsområdet, gerne fra en kommune, rådgivervirksomhed eller forsyning
- miljøbeskyttelsesloven og den tilhørende spildevandslovgivning

Desuden vægter vi at du:

- arbejder struktureret og selvstændigt og kan håndtere komplekse sager
- kommunikerer klart og sikkert både skriftligt og mundtligt
- trives med dialog og samarbejde med borgere, virksomheder og samarbejdspartnere
- har kørekort til personbil

Vi tilbyder

- En spændende og alsidig stilling med stor faglig bredde
- Mulighed for at præge udviklingen af spildevandsområdet i kommunen
- Et stærkt fagligt miljø med engagerede kolleger
- En arbejdsplads med høj grad af tillid, ansvar og fleksibilitet
- Gode muligheder for faglig udvikling og efteruddannelse

•En uformel omgangstone og et godt socialt fællesskab – ikke kun i teamet/afdelingen, men i hele forvaltningsgrenen
•Et team, hvor vi hjælper hinanden og løfter opgaverne i fællesskab

Du vil blive ansat i Natur- og Miljøafdelingen, hvor vi er cirka 25 medarbejdere, der blandt andet arbejder med tilsyn og miljøgodkendelser af virksomheder og landbrug, jordforurening, affald og affaldsopkrævning, grundvand, natur, spildevand og vandløb.

Løn- og ansættelsesvilkår

•Stillingen er på 37 timer om ugen.
•Løn og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst og principperne om lokal løndannelse.
•Arbejdsstedet er i Dronninglund.
•Forventet opstart 1. februar 2027

Ansøgning

Send din ansøgning, CV og relevante bilag via Brønderslev Kommunes rekrutteringssystem senest:

6. december 2026

Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler den 11. og den 15. december 2026.

Har du spørgsmål til stillingen, kan du kontakte Lene Larsen, Afdelingsleder Natur og Miljø - tlf. 99455298, mail lenla@99454545.dk eller Pernille Kvesel, spildevandsmyndighed - tlf. 99455056, mail PKVE@99454545.dk

Brønderslev Kommunes medarbejdersyn bygger på følgende:

•Vi er "I samspil med borgerne", hvilket vi støtter op gennem vores værdier:Fællesskabende, Modig og Nysgerrig.
•I Brønderslev Kommune og på den enkelte arbejdsplads, er det både naturligt, legitimt og velset, at medarbejdere viser interesse for og debatterer arbejdspladsens forhold gennemdialog og samarbejde.
•Vi arbejder ud fra enforventningsmodel, der beskriver forventninger til medarbejdere og ledere i Brønderslev Kommune.